

令和7年度「中小企業支援事業補助金（地域の人事部支援事業）」
伴走・横展開支援事業

伴走・横展開支援事例集

地域の人事部長岡（株式会社ひとつぶ）



*本事業は、令和7年度「中小企業支援事業補助金（地域の人事部支援事業）」伴走・横展開支援事業の一環で実施しています。



目次

No	事業者名	主な活動地域	取り組みの特色・キーワード	間接補助事業者
1	(株) MEKABU	岩手県平泉町	兼業副業マッチング	
2	富山データ機器サービス (株)	富山県舟橋村、上市町	兼業副業マッチング、セミナー	
3	(株) アースカラー	岩手県北部沿岸エリア(普代村、久慈市、野田村、九戸村、洋野町)	右腕幹部候補インターンシップ、ワーケーション、ワークショップ等	A：右腕人材枠
4	(一社) フィッシャーマン・ジャパン	宮城県石巻市	インターンシップ、学校企業交流イベント、採用支援、兼業副業マッチング等	A：右腕人材枠
5	(特非) G-net	愛知県豊田市、西尾市、東栄町	採用支援、右腕候補人材、事業承継マッチング、兼業副業マッチング、越境学習等	A：右腕人材枠
6	(株) ixis	広島県東広島市	右腕候補人材マッチング、組織開発コンサルティング等	A：右腕人材枠
7	松本商工会議所	長野県松本市	採用支援、副業兼業マッチング、インターンシップ、セミナー等	B：法制度連携枠
8	(株) ファミリー	岐阜県中濃地域	インターンシップ、採用支援等	B：法制度連携枠

イントロダクション

- 令和7年度「中小企業支援事業補助金（地域の人事部支援事業）」伴走・横展開支援事業として、様々な地域と連携や支援を実施。
- 支援内容は、勉強会と個別相談が中心の内容。

目的

本事業は、「地域の人事部」による取組が充実・深化するよう伴走支援することにより、地域において当該取組が自立・継続し、地域企業群にとって必要な人材の確保・育成・定着を促進することや、「地域の人事部」事業者同士の地域間連携・広域連携を推進することを目的とする。

内容

- 伴走事業者（弊社）等は、「地域の人事部」における事業拡大やマネタイズ、補助事業に依存しない自律的な運営など、間接補助事業者及びその他「地域の人事部」事業者（※）の取組の成長ステージに応じた伴走・横展開支援に取り組む。
- 伴走事業者（弊社）による支援対象となる間接補助事業者等とのマッチングは、全国事務局が間接補助事業者等の希望等を考慮し、行う。

※「地域の人事部」事業者としては、経済産業省が作成した「地域の人事部」ロゴマークの使用承認を受けた事業者を想定。
これ以外にも、「地域の人事部」にまだ取り組んでいない、または取り組み始めて間もない事業者や、「地域の人事部」に既に取り組んでいるが十分な機能を有しているとは言えない状態の事業者等を伴走事業者（弊社）が推薦することも可能。最終的には全国事務局と協議の上、支援対象を決定。

伴走・横展開支援の実施内容

- 勉強会・個別相談を、支援先の地域特性に応じた事業実施を中心に実施。
- 今後も継続した事業共創を行うことを目的として、ネットワーキングも織り込んだ合同勉強会を実施。

▶ 具体的な3つの支援内容

【支援①】勉強会

- 「黎明期」を対象に「地域の人事部」立ち上げ・強化勉強会を実施
- 「成長期」を対象に有償サービス実践型勉強会を実施

【支援②】個別相談

- 「黎明期」・「成長期」を対象にイベント実施時の個別相談を実施
- 「成長期」を対象に個別伴走支援を実施

【支援③】共創サービス

- 「成長期」を対象に共創サービス等を共有・実施
- 【企業対企業】
地域越境インターン
(大企業人材の地域企業課題解決)
- 【人材対企業】
ふるさとマッチ
(副業マッチングイベント)

1. 株式会社MEKABU

所在地 東京都品川区西大井1丁目1-2Jタワー大井イーストタワー2F

業種 インターネット附随サービス業

事業概要 インターネット広告運用、WEB制作、WEBメディア運営、アプリ開発

設立 2024年9月

地域特徴

岩手県平泉町

平泉町は、平安時代後期に「みちのくの京都」と呼ばれるほど繁栄し、その遺産は現在も町の随所に息づいている。特に中尊寺を代表とする世界遺産に登録された多様な寺院・庭園及び遺跡群をもつ観光地である。アクセスは、JR東北本線の平泉駅を中心に、盛岡や仙台からの交通も便利で、東北観光の拠点としても最適である。

地域の人事部の沿革

平泉町の地域おこし協力隊が、隊員活動テーマ「地域の雇用確保、新産業の創出」に、「地域の人事部」の組成が打ち手になると考え、現在、平泉町で「地域の人事部」を組成するための体制づくりを実施。

今までの取組

「地域の人事部」の組成のために、地方創生で活躍している支援事業者と出会い、壁打ち支援を受けた。その壁打ちをきっかけに、本事業に参加。さらに、今年度の副業兼業マッチングイベントの「ふるさとマッチ」にも、地域事業者1社とともに参加。

課題・悩み

- 平泉地域の「地域の人事部」として、なにができるか、どのような可能性があるのか、整理が必要。
- 地域企業にどのようなサービスやコンテンツを提供する必要があるのかという具体的な策がない。
- 地域の関係機関との連携体制がない。現状、行政機関、経営支援機関との連携のみである。

主な支援内容

- 「地域の人事部」立ち上げから自走化に至るまでの変遷などをオリジナルの資料を用いて解説。
- 有償サービスの実績・外国人材活用のノウハウを中心に情報共有。
- 地域の構成機関向けに「地域の人事部」の立ち上げや各地域の具体的な取り組みについて勉強会を実施。

2. 富山データ機器サービス株式会社

所在地

富山県富山市八町 5542 番

業種

インターネット附随サービス業

事業概要

ICT の施行・保守・メンテナンス

設立

1987 年 2 月

地域特徴

富山県舟橋村、上市町

舟橋村は、全国最小の村であり、1889 年以降、合併をせず独立自治を維持し続けている。全体人口は少ないものの人口増を続けている。産業としては、農業が基幹、製造・建設が盛んである。上市町は、北アルプスの名峰・劔岳の麓に広がる自然豊かな田園工業都市。

地域の人事部 の沿革

富山データ機器サービス(株)が、「地域の人事部」に興味を持ち、支援事業者へ個別相談したことが始まり。今年度、本事業に参加し、「地域の人事部」発足に向けた体制作りを実施中。

今までの取組

「地域の人事部」立ち上げのために、地方創生で活躍されている支援事業者と出会い、壁打ち支援を受けた。その壁打ちをきっかけに、本事業に参加。さらに、今年度の副業兼業マッチングイベントの「ふるさとマッチ」にも、地域事業者 1 社とともに参加。現在、地域の経済団体に加盟し、行政機関や経営支援機関と継続的に調整を実施。

課題・悩み

- ・「地域の人事部」として目指すべきもの、特に事業コンテンツや人材ターゲットが不明確。
- ・人口減少を背景に地域課題として、人材課題が目立っており、「地域の人事部」で解決したい状況。
- ・「地域の人事部」立ち上げに向けて、関係機関（行政機関、金融機関や地域企業等）の巻き込みが出来ていない。

主な支援内容

- インターンシップ構築支援事業や行政機関の巻き込み方等についてオリジナル資料を用いて解説。
- 各「地域の人事部」の体制構築を成り立ち・変遷と共に、自治体との距離感も解説し、事業者連携も重要であることを説明。経営課題の整理をしてあげる取り組みについて、大企業人材の活用事例を交えて解説。
- 行政機関や経営支援機関等とのディスカッション用資料について、壁打ちを実施。

*上記内容は、個別勉強会や個別支援に基づき弊社が作成しております。個別ヒアリングで得た情報を中心に作成しておりますので、一部抽象的な内容にしています。

3. 株式会社アースカラー

所在地 岩手県下閉伊郡普代村第14地割字宇留部6-8

業種 企画、サービスその他

事業概要 「地域の人事部」事業、「地域商社 & ツーリズム」事業

設立 2010年7月



地域特徴

岩手県北部沿岸エリア(普代村、久慈市、野田村、九戸村、洋野町)

三陸海岸特有の雄大な自然、海と山の恵み、歴史文化が色濃く残る地域である。産業的には、ホタテ、ウニ等の水産養殖業や気候を生かした農林業、三陸海岸や「あまちゃん」などの地域性を活かした観光業が特徴である。

地域の人事部の沿革

2020年から、普代村を始めに移住者支援・定着支援事業を開始。

そこから、北部沿岸エリアに支援範囲を広げていき、2024年に地域の人事部事業に採択され、地域の人事部がスタート。現在、地域の人事部2年目である。

今までの取組

今までは、各種マッチングイベント、企業との円卓会議と勉強会。今年度の事業は、以下のものを実施。

- ①円卓会議(2回開催)
- ②マッチングイベント「蝦夷の魂」(右腕・幹部候補インターンシップ)
- ③学生と社会人を対象にしたワーケーションインターンシップ

課題・悩み

今まで様々なイベントを実施してきたが、人材集客が課題。

これまでの参加者は、つながりのある方中心であったため、限界を感じている。

主な支援内容

- 行政機関の雇用政策と連動した事業構築で集客面をカバーしていることや教育機関が複数立地していることによる集客やネットワークについて解説。
- オフラインとオンラインとで集客方法や集客規模が異なること等の個別勉強会を実施。

*上記内容は、個別勉強会や個別支援に基づき弊社が作成しております。個別ヒアリングで得た情報を中心に作成しておりますので、一部抽象的な内容にしています。

4. 一般社団法人フィッシャーマン・ジャパン

所在地

宮城県石巻市中央2丁目7-38 石巻ガスビル3F

業種

人材支援

事業概要

法人サポート業務、若者サポート業務、地域の人事部事業

設立

2014年7月



地域特徴

宮城県石巻市

石巻は、日本有数の水産都市であり、漁業と水産加工業が地域経済の中核を担う。さらに、食品と紙・パルプを中心に製造業も盛んである。

地域の人事部の沿革

主に石巻地域の水産加工業を中心とした採用・育成支援を展開。大学生向けインターンや高校生向け企画、新入社員研修などで実践的な学びを提供。

今までの取組

今までは、「地域同期研修」や「SeaEO 採用(右腕採用)」、「GYOSOMON(副業兼業マッチング)」等の事業を実施し、石巻での採用・組織づくり支援を実施。
また、新卒採用を中心に、高校・大学へアプローチし、募集団形成・説明会設計・広報素材提供まで一貫して支援。

課題・悩み

- これまで社会性を強めに事業展開してきたため、営利性(キャッシュポイントの見つけ方)が課題。
- 水産加工業に特化した支援展開をしてきたため、他産業へのサービス展開が課題。

主な支援内容

- 支援者が支援先地域の地域特性に基づき提供してきたノウハウをオリジナル資料を用いて解説。
- 地域企業への伴走支援をきっかけに、社内業務を分解してアウトソーシングの可能性(キャッシュポイント)を探し出し、受託成果をあげていることを解説。

*上記内容は、個別勉強会や個別支援に基づき弊社が作成しております。個別ヒアリングで得た情報を中心に作成しておりますので、一部抽象的な内容にしています。

5. NPO法人G-net

所在地 岐阜県岐阜市吉野町 6-2 ブラザービル 2 階

業種 特定非営利活動法人

事業概要 地域の人事部事業、キャリア自律支援事業

設立 2001 年 10 月



地域特徴

岐阜県岐阜市

岐阜市は、サービス業が中心で、商業・医療福祉・教育などが主要分野である。また岐阜市はアパレル産地としても発展しており、アパレル・繊維産業を中心とする伝統的な地場産業が盛ん。そして製造業の地域集積が共存する多様な産業都市である。

地域の人事部の沿革

東海圏で中小企業支援をしており、地域の人事部といわれる領域の活動は以前から実施。「地域の人事部」の構想段階から関わっている。間接補助事業者であり、伴走横展開支援事業者でもある。

今までの取組

- 「地域の人事部」として、地域企業の伴走支援や採用支援を実施。
- 今年度は、お試し CXO 事業を展開。地域企業に事業承継のイメージを与えることをコンセプトに実施。

課題・悩み

- 事業承継マッチング事業における企業開拓・人材育成が課題。
- 大企業連携について、大企業の集客が難航している。
- 「地域の人事部」自走化にむけたマネタイズ方法や事業化が課題。

主な支援内容

- 地域企業と大企業との取り組み等について、関係構築や事業組み立て、「地域の人事部」の立ち位置や役割分担を解説。
- 地域中小企業の開拓方法や大企業連携、コーディネーターの育成方法についてオリジナル資料を用いて解説。

*上記内容は、個別勉強会や個別支援に基づき弊社が作成しております。個別ヒアリングで得た情報を中心に作成しておりますので、一部抽象的な内容にしています。

6. 株式会社ixis

所在地 広島県東広島市西条町寺家 6049 番地 24

業種 専門コンサルティング

事業概要 クラウドソリューション事業、チームデザイン事業

設立 2021年1月



地域特徴

広島県東広島市

東広島市は、自動車関連・電子機器・半導体などの製造業が盛んな地域であり、市内に大規模な産業団地が多数整備されている。さらに、日本三大酒処（灘・伏見・西条）の一つとされる酒どころといわれる西条があり、開催される「酒まつり」は 20 万人以上が来場する規模である。

地域の人材部の沿革

令和 4 年度から、東広島市と地域課題解決事業を始め、デジタル技術を活用した中小企業の組織課題開発に取り組む。令和 6 年に地域の人材部として、「東広島の人材部」を発足し、地域企業の伴走支援や採用支援を実施。

今までの取組

- 2024 年度「地域の人材部」を 1 年間立ち上げて現在 2 年目。
- 幹部候補生の育成や事業承継の幹部候補生を呼び込む取り組みを実施している。地域企業に対して、右腕人材活用の説明やマッチングを実施しながら今年度はインターンシップ実施も取り組んでいる状況。

課題・悩み

- 「地域の人材部」としての有償サービスの開発よりも自社サービスである組織開発コンサルティングなどで収益を獲得している状況であるため、「地域の人材部」事業の収益化・自走化が課題。
- 「地域の人材部」における関係機関（行政機関や経営支援機関等）の巻き込みが課題。

主な支援内容

- 「地域の人材部」事業を体系的に解説し、地域特性に応じてそれぞれの地域課題に即した「地域の人材部」が立ち上がっている状況を共有。
- 「地域の人材部」の運営に関する財源確保については、具体的な事例を用いて解説。（自走化含む）

7. 松本商工会議所

所在地

長野県松本市中央 1-23-1

業種

経営支援機関

事業概要

まちづくり振興事業、観光振興事業等

設立

1908年6月



地域特徴

長野県松本市

松本市は、松本城を象徴として「自然・歴史・文化」が三位一体となった都市である。産業としては、機械・金属・電機・電子・情報などの精密機器関連企業が集積する製造業が盛んである。また、野菜・果樹・水稲を中心とした生産性の高い農業も主要産業。そして、山岳・文化観光も盛んで観光資源が多い。

地域の人事部の沿革

令和4年度から令和6年度まで関東経済産業局のモデル実証事業で「地域の人事部」に取り組んできた。構成機関と連携して、採用支援、副業兼業人材活用の促進、大学連携プログラム、エンゲージメントセミナー等を実施。

今までの取組

関東経済産業局のモデル実証事業から自走化に移行した今年度は、5つの事業を展開。

- ①人材確保・採用支援事業
- ②副業兼業人材マッチング
- ③人材育成・定着支援研修
- ④エンゲージメントファシリテーター養成講座
- ⑤松本 Mirai プロジェクト（課題解決型インターンシップ事業）

課題・悩み

- 財源確保の自走化を意識しているが、自走化できる段階まで来ていないため、事業のマネタイズが大きな課題。
- 行政機関の巻き込みがまだ十分とはいえないため、単独で動いているような状態。関係機関の巻き込みが課題。

主な支援内容

- 課題解決型インターンシップや地域外事業者との意見交換の内容を共有。
- マネタイズについては、有償サービスの価格表や実施している具体的な企業支援内容を開示。
- 関係機関との連携については、「地域の人事部」の財源確保を意識した関係構築や営業内容を共有。

8. 株式会社ファミリー

所在地

岐阜県可児市瀬田 430-1

業種

卸売業、小売業

事業概要

自動車販売・車検整備・钣金整備、自動車保険事業

設立

1981年7月



地域特徴

岐阜県可児市

ベッドタウンとしての利便性が高く、歴史や文化・自然が豊かな都市である。産業としては、県下最大級の工業団地が立地し、自動車部品メーカーを中心とした製造業が主要産業。また、美濃焼に代表される伝統工芸（陶磁器産業）が有名。バラ園、城跡、自然を軸として観光振興。

地域の人事部の沿革

間接補助事業に採択されて今年度2年目。本業に加え、まちづくりも実施しており、地域のハブ作りを行っている。自社の採用活動として実施してきたノウハウ・経験値を地域に還元することとして、1年前から「地域の人事部」事業を開始。

今までの取組

「地域の人事部」事業においては、教育に注力し、高校・専門学校でキャリア教育を実施。さらに、地元の大学生向けに「ガクチカ合宿」等を開催して、企業と学生が出会う機会を創出。

課題・悩み

- 「地域の人事部」として、支援メニューを増やしていきたい。
- 「地域の人事部」事業の自走化に向けた体制強化や財源確保が課題。

主な支援内容

- 支援者が、提供している支援サービスを全て解説し、キャッシュポイントも含めて情報提供。
- 財源確保に関しては、有償サービスの開発や金額の設定などを解説。このほか、関係機関の巻き込みについて実例を解説。

*上記内容は、個別勉強会や個別支援に基づき弊社が作成しております。個別ヒアリングで得た情報を中心に作成しておりますので、一部抽象的な内容にしています。

伴走・横展開支援事例集

【発行・企画】地域の人事部長岡（株式会社ひとつぶ）

【協力】「地域の人事部」事業者の皆様

【お問い合わせ】E-mail：contact@hitotsubu.co.jp

本事例集は(株)ひとつぶが作成したものです。

本事例集の使用・転載する場合は、(株)ひとつぶにお問い合わせください。

なお、本事例集の改変や文脈の誤用はご遠慮ください。

地域の人事部長岡HP

