

長岡ALL

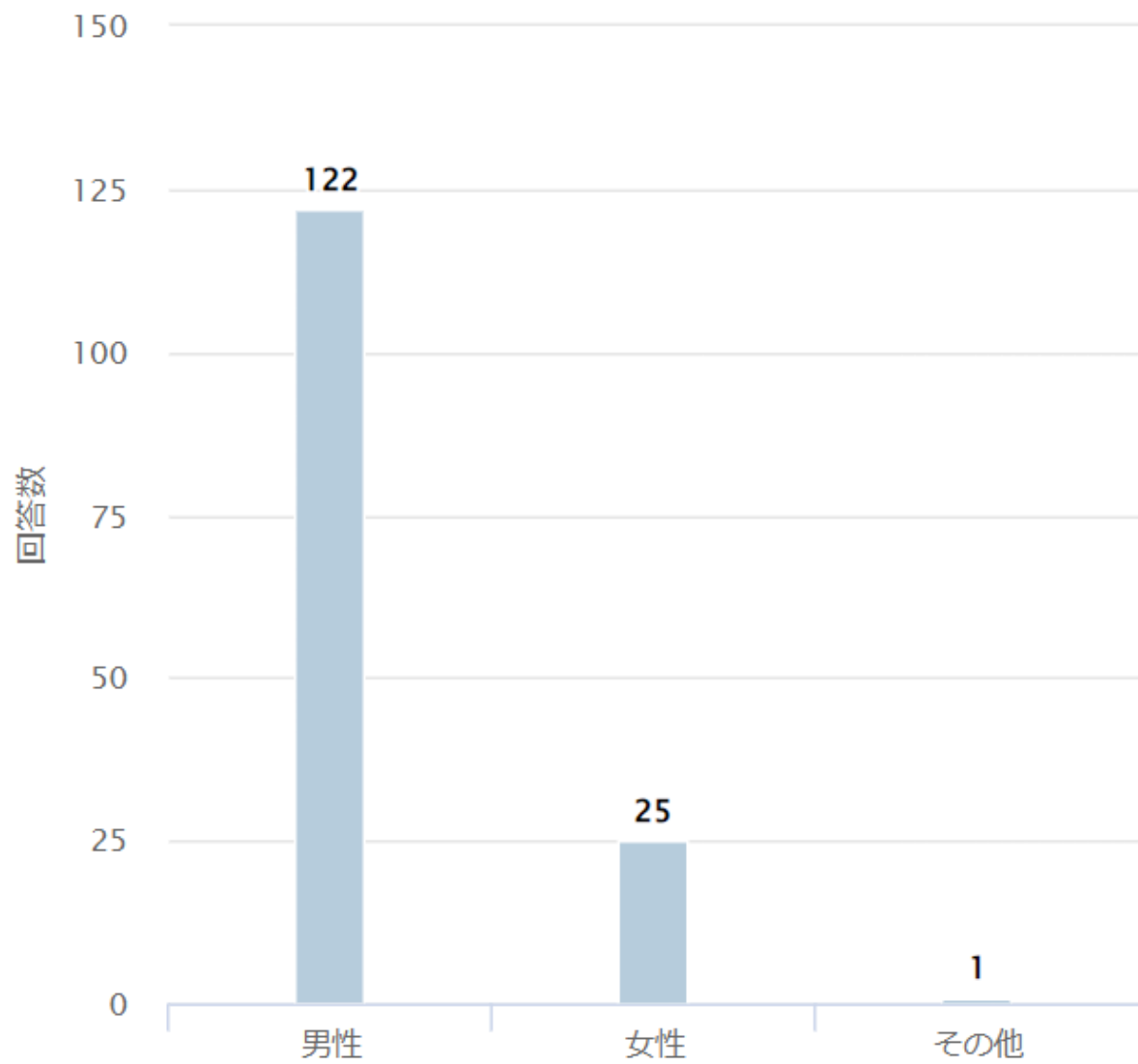
基本集計

Q1 項目単一選択 あなたの性別を教えてください。



回答数【148】

回答項目	回答数	割合
男性	122	82.4%
女性	25	16.9%
その他	1	0.7%

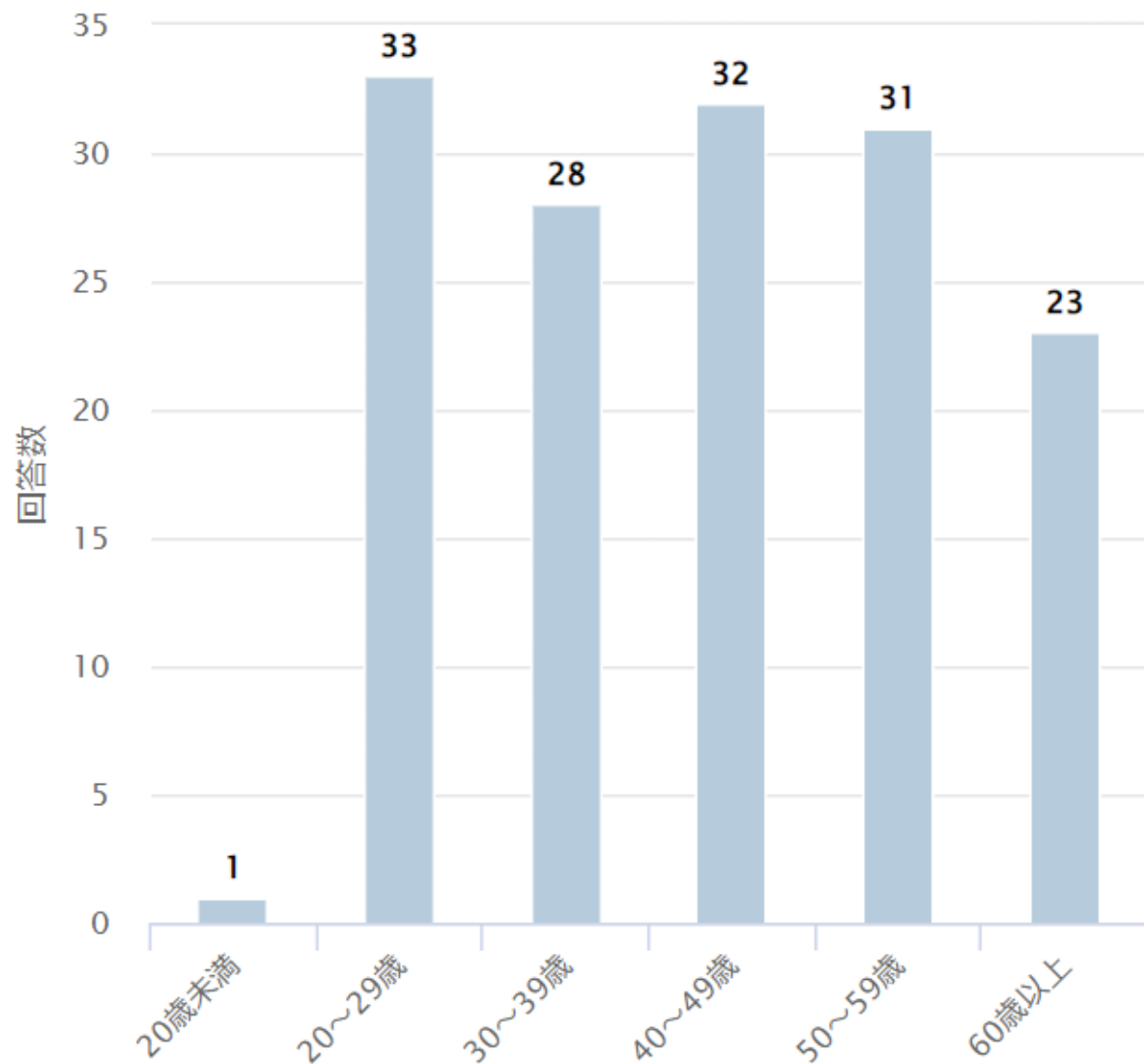


Q2 項目単一選択 あなたの年代を教えてください。



回答数【148】

回答項目	回答数	割合
20歳未満	1	0.7%
20～29歳	33	22.3%
30～39歳	28	18.9%
40～49歳	32	21.6%
50～59歳	31	20.9%
60歳以上	23	15.5%

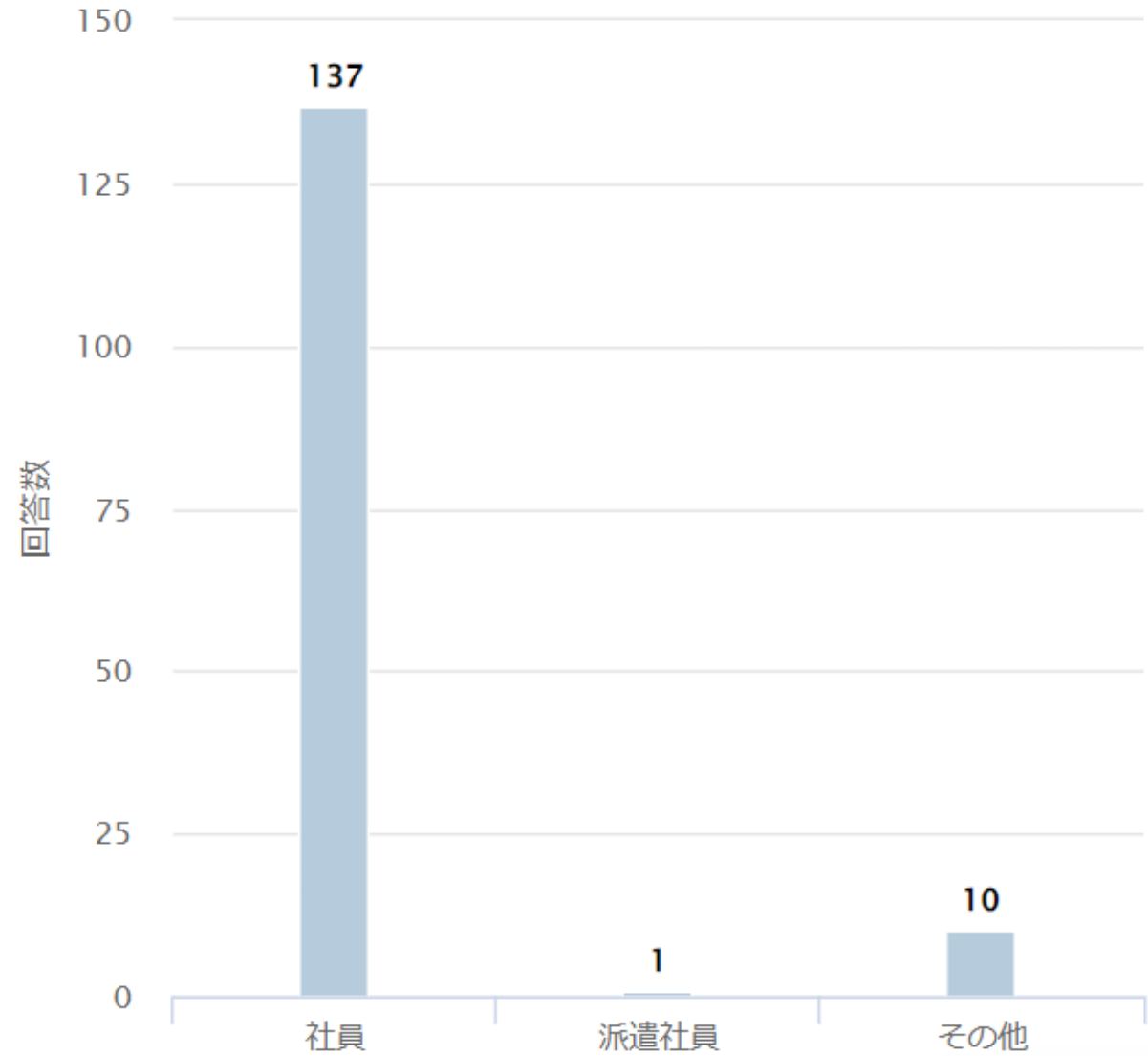


Q3 項目単一選択 あなたの雇用形態を教えてください。



回答数【148】

回答項目	回答数	割合
社員	137	92.6%
派遣社員	1	0.7%
その他	10	6.8%

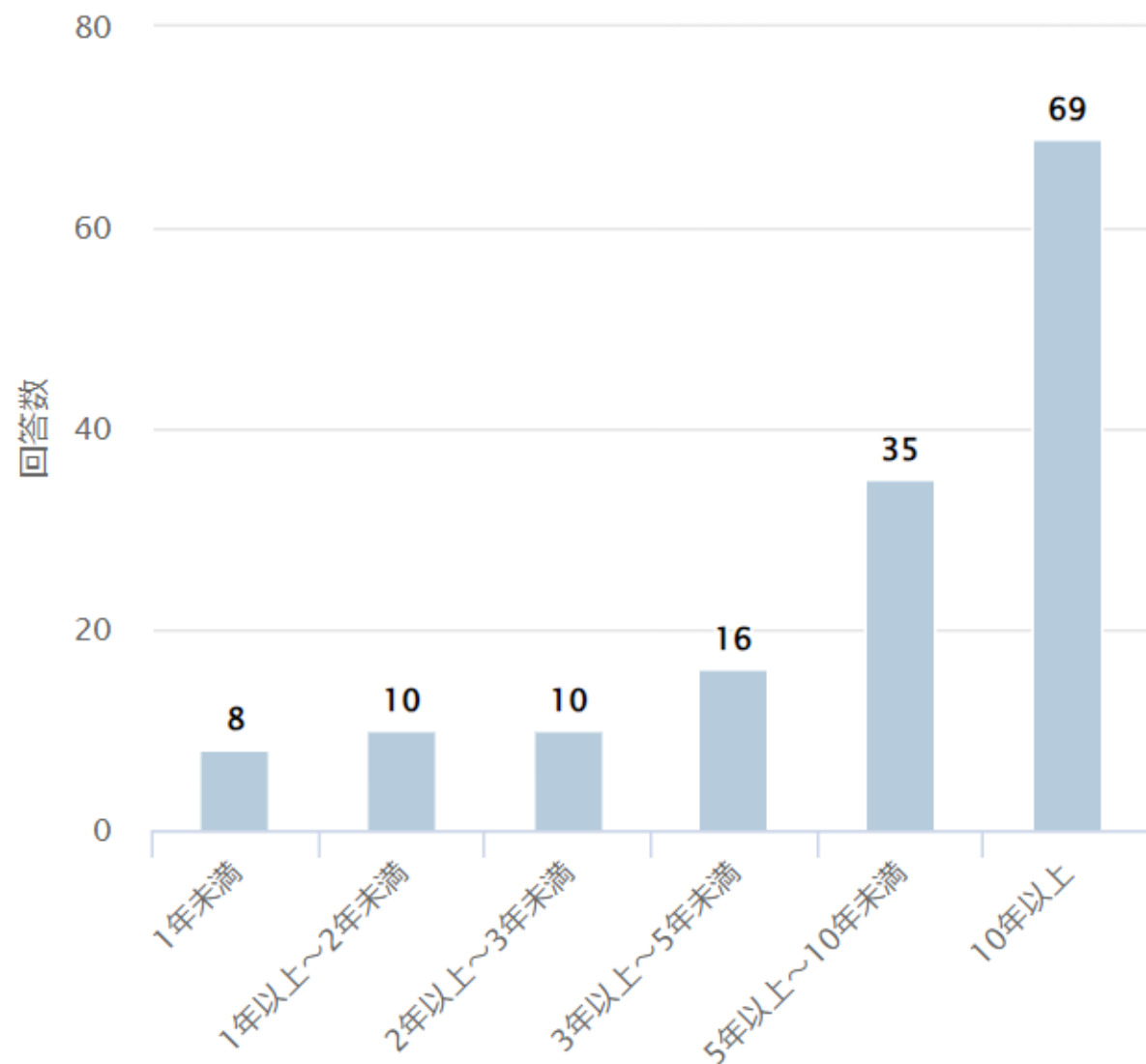


Q4 項目単一選択 あなたの会社での在籍年数を教えてください。



回答数【148】

回答項目	回答数	割合
1年未満	8	5.4%
1年以上～2年未満	10	6.8%
2年以上～3年未満	10	6.8%
3年以上～5年未満	16	10.8%
5年以上～10年未満	35	23.6%
10年以上	69	46.6%

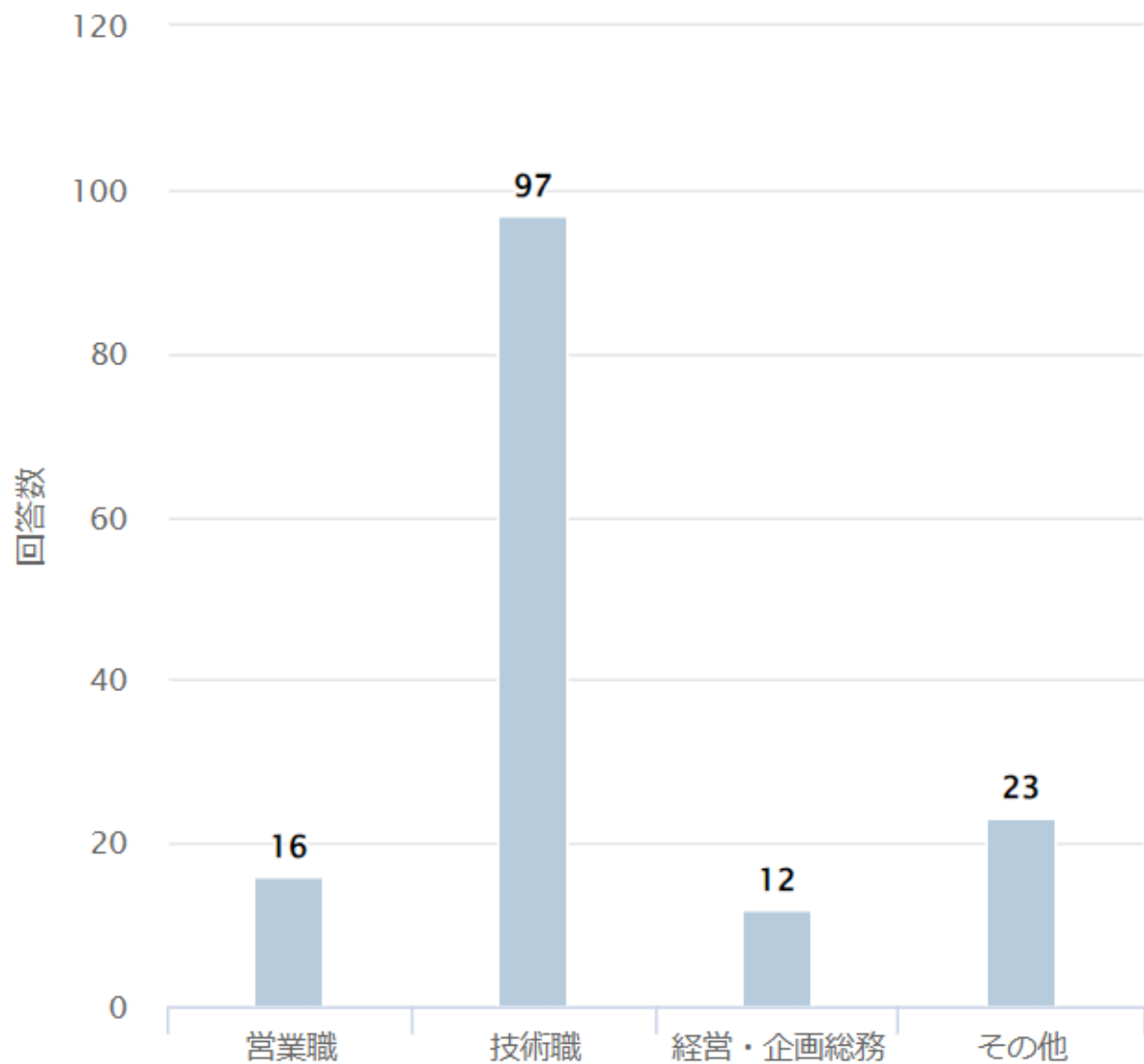


Q5 項目単一選択 あなたの所属部署を教えてください。



回答数【148】

回答項目	回答数	割合
営業職	16	10.8%
技術職	97	65.5%
経営・企画総務	12	8.1%
その他	23	15.5%

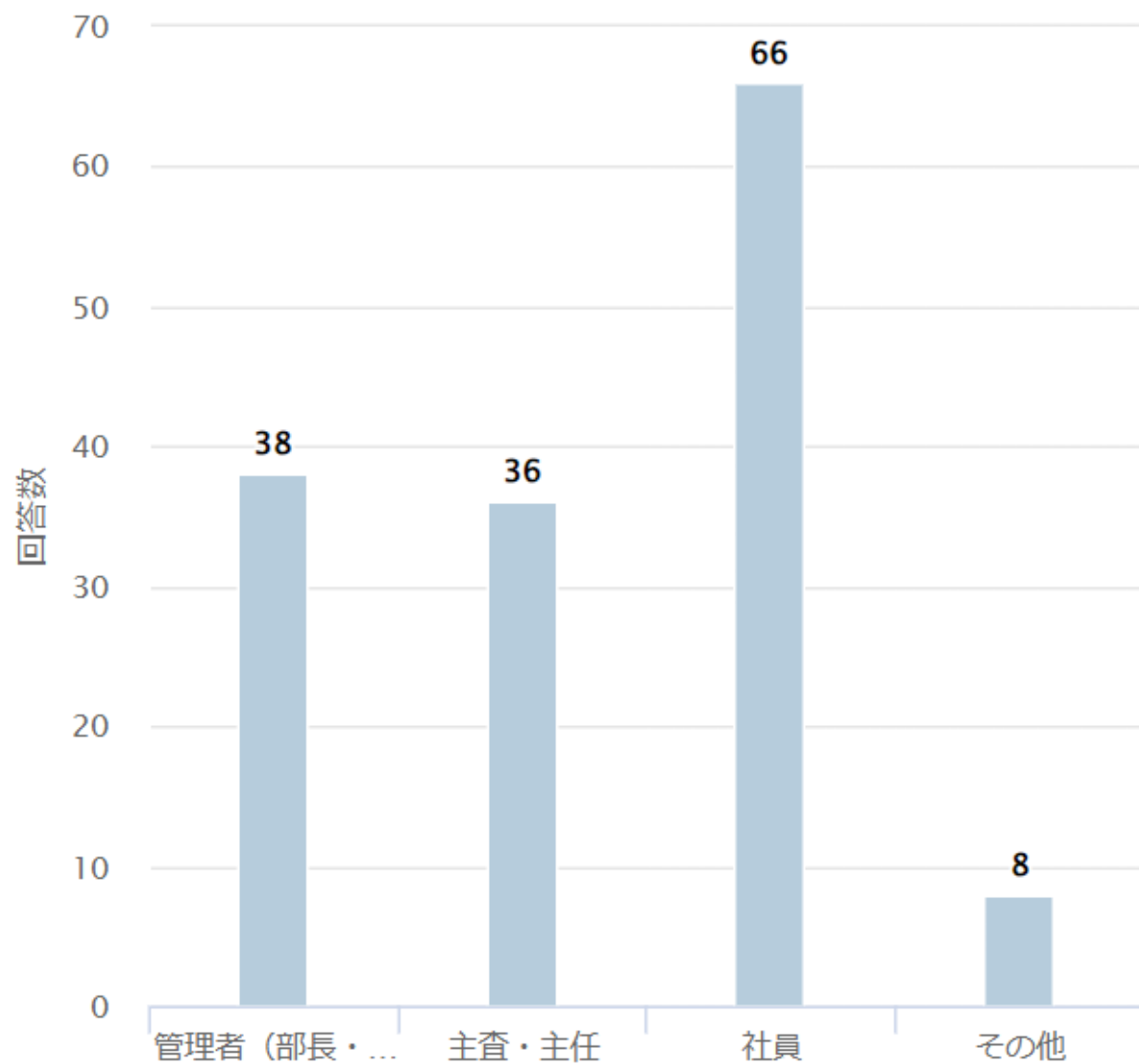


Q6 項目単一選択 あなたの役職を教えてください。



回答数【148】

回答項目	回答数	割合
管理者（部長・課長）	38	25.7%
主査・主任	36	24.3%
社員	66	44.6%
その他	8	5.4%



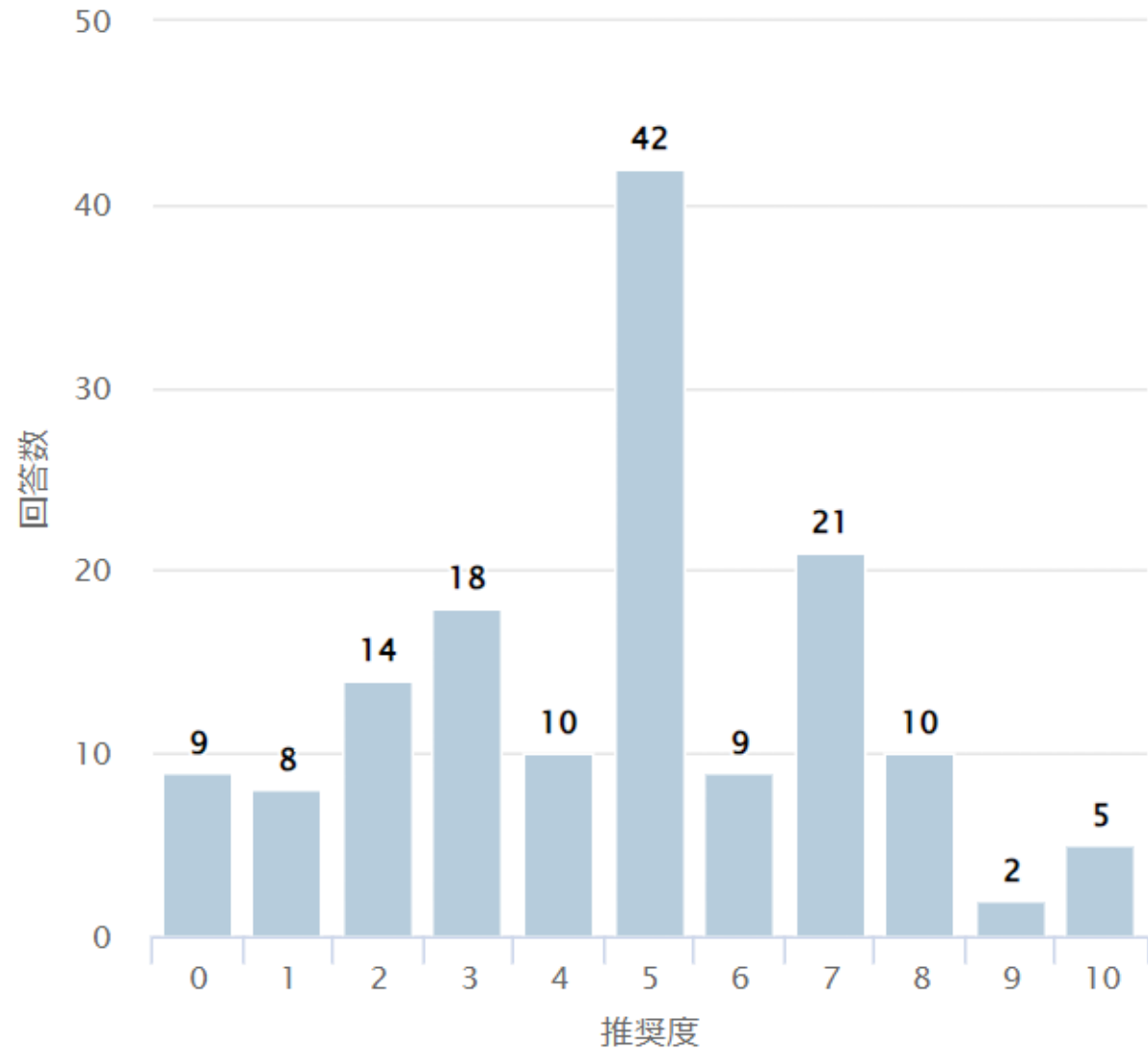
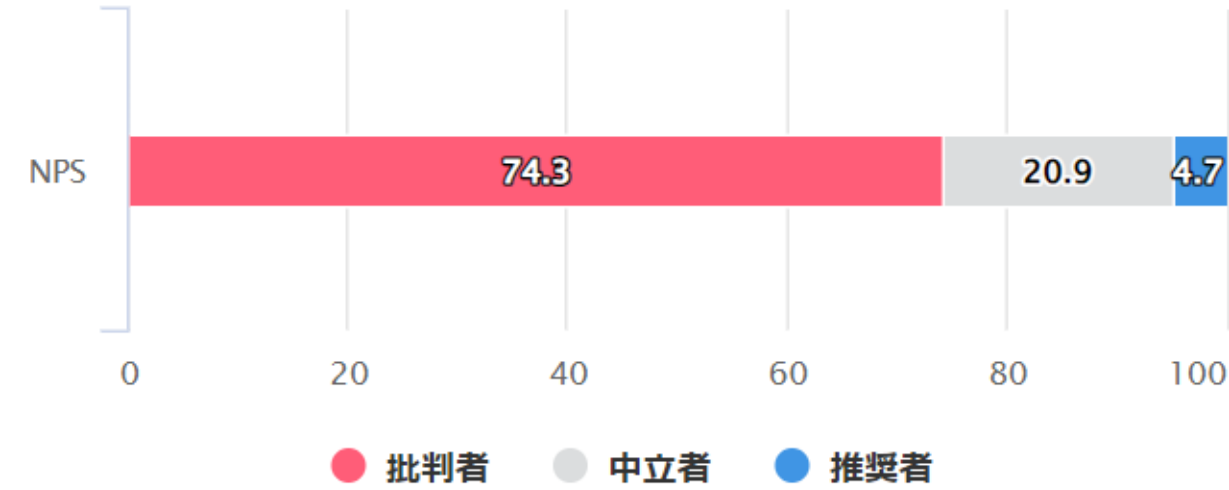
Q7 NPS® あなたは、現在の会社で働くことを親しい友人や知人に、どの程度おすすめしたいと思いますか？ ※就職や転職を検討している知人・友人の方がいると仮定してお答えください。

回答数【148】

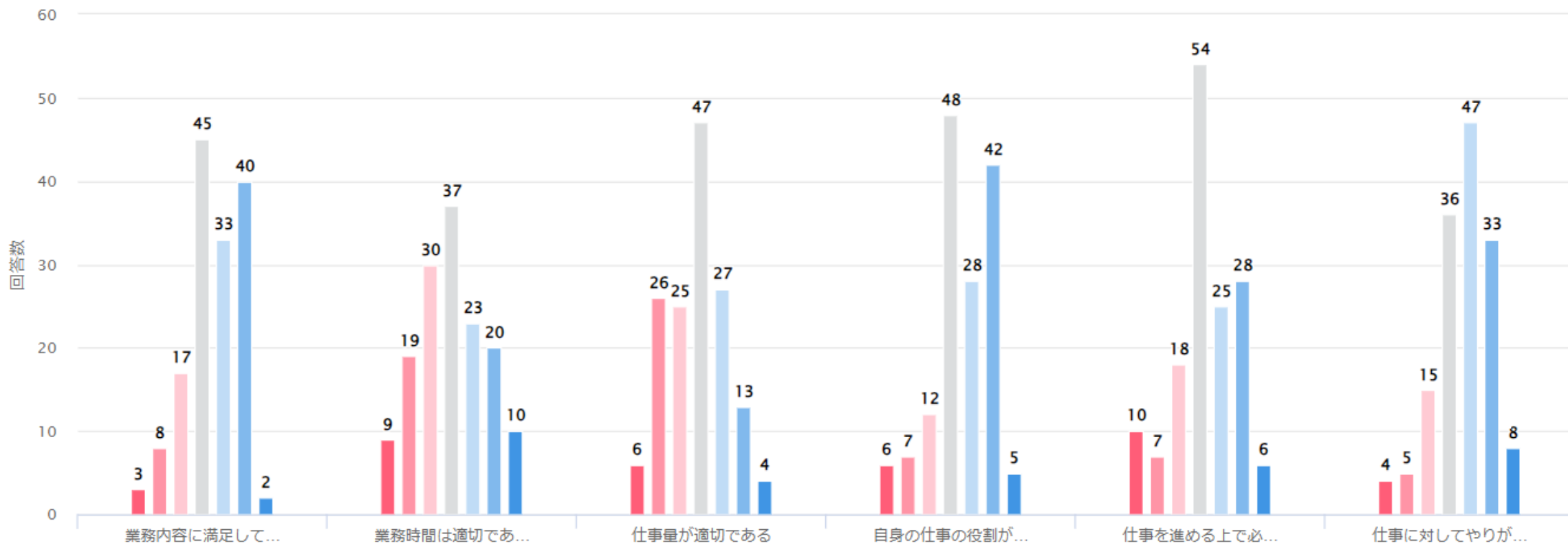
NPS 平均

-69.6% **4.7**

批判者	中立者	推奨者
74.3%	20.9%	4.7%
回答数: 110	回答数: 31	回答数: 7



	全く当てはまらない	当てはまらない	あまり当てはまらない	どちらとも言えない	やや当てはまる	当てはまる	とても当てはまる
業務内容に満足している	3	8	17	45	33	40	2
業務時間は適切である	9	19	30	37	23	20	10
仕事量が適切である	6	26	25	47	27	13	4
自身の仕事の役割が明確である	6	7	12	48	28	42	5
仕事を進める上で必要な裁量・権限がある	10	7	18	54	25	28	6
仕事に対してやりがいがある	4	5	15	36	47	33	8

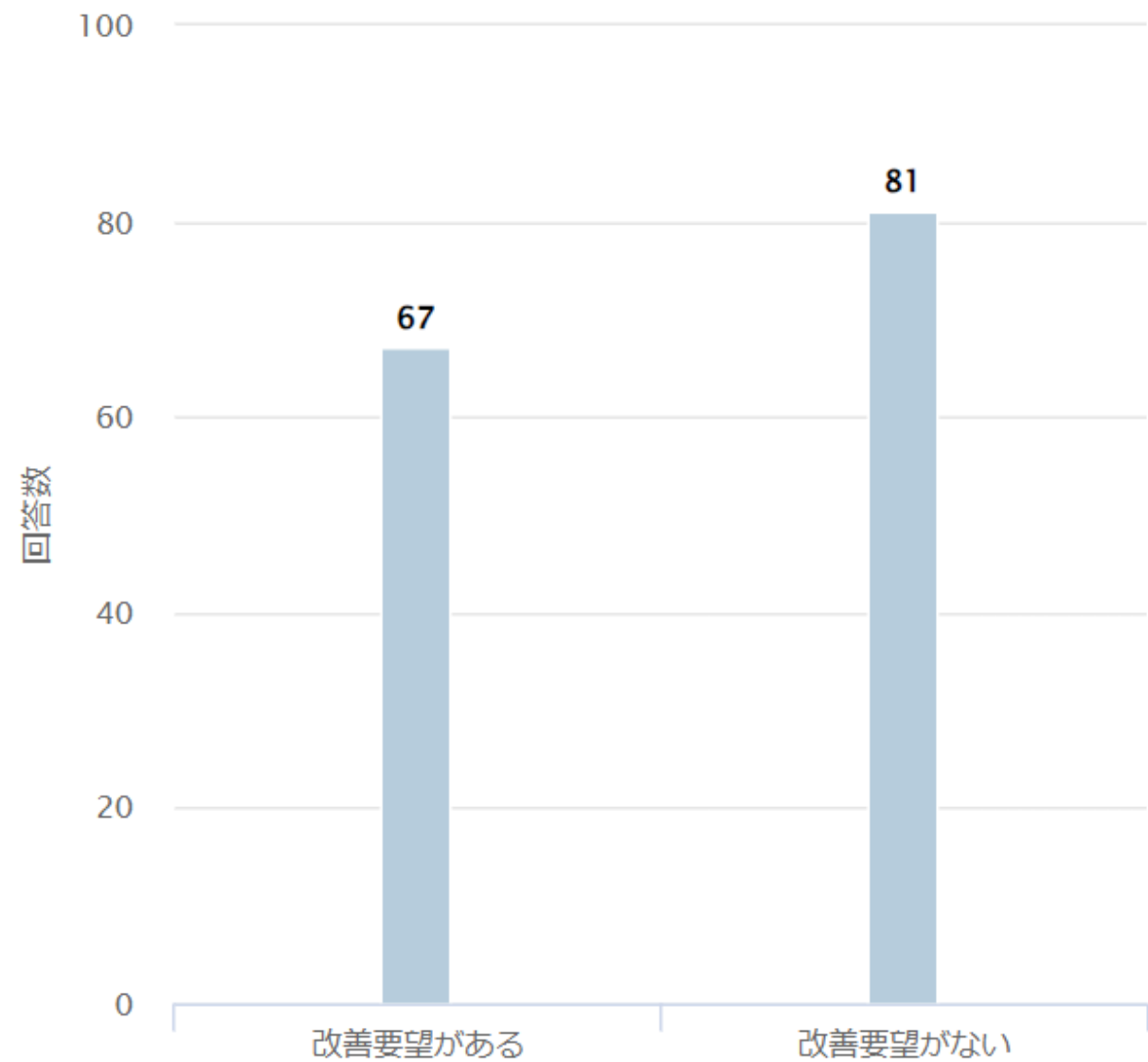


Q9 項目単一選択 ご自身の業務に対して、更に良くするための改善要望はありますか？



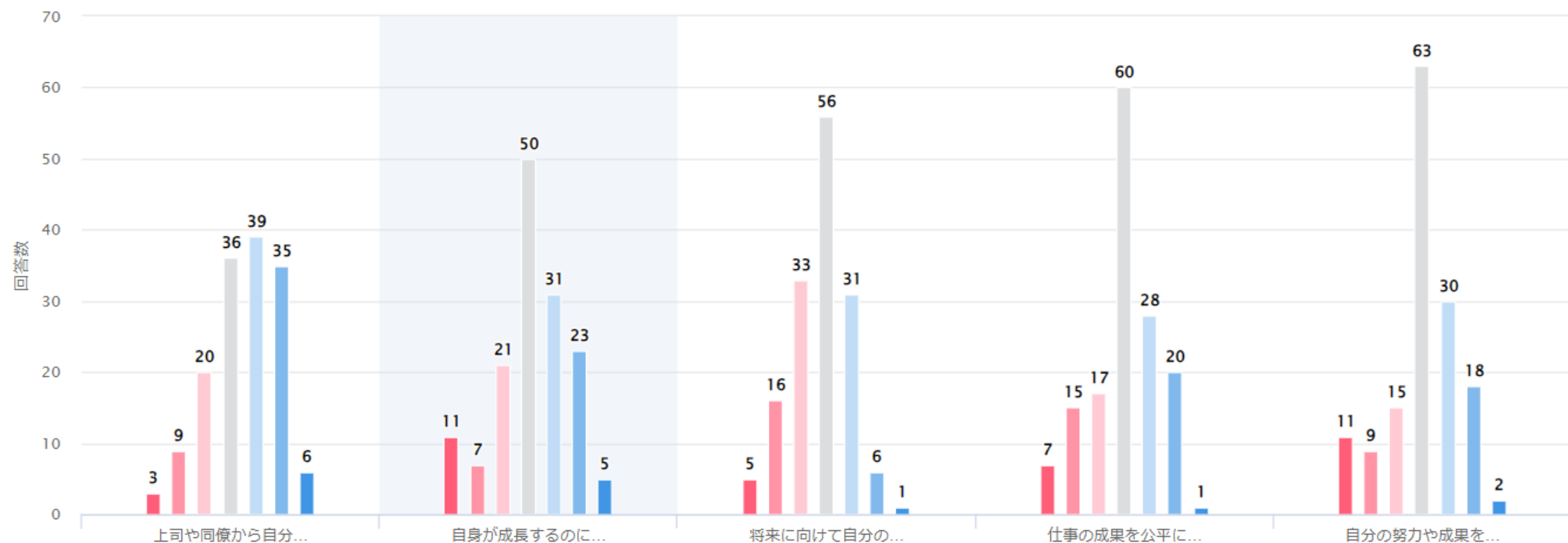
回答数【148】

回答項目	回答数	割合
改善要望がある	67	45.3%
改善要望がない	81	54.7%





	全く当てはまらない	当てはまらない	あまり当てはまらない	どちらとも言えない	やや当てはまる	当てはまる	とても当てはまる
上司や同僚から自分の仕事に対して適度にアドバイス・サポートをもらえる	3	9	20	36	39	35	6
自身が成長するのに必要な研修を受ける機会がある	11	7	21	50	31	23	5
将来に向けて自分のキャリアを形成するために必要な環境が整備されている	5	16	33	56	31	6	1
仕事の成果を公平に評価されている	7	15	17	60	28	20	1
自分の努力や成果を考えれば、適切な昇進ができています	11	9	15	63	30	18	2

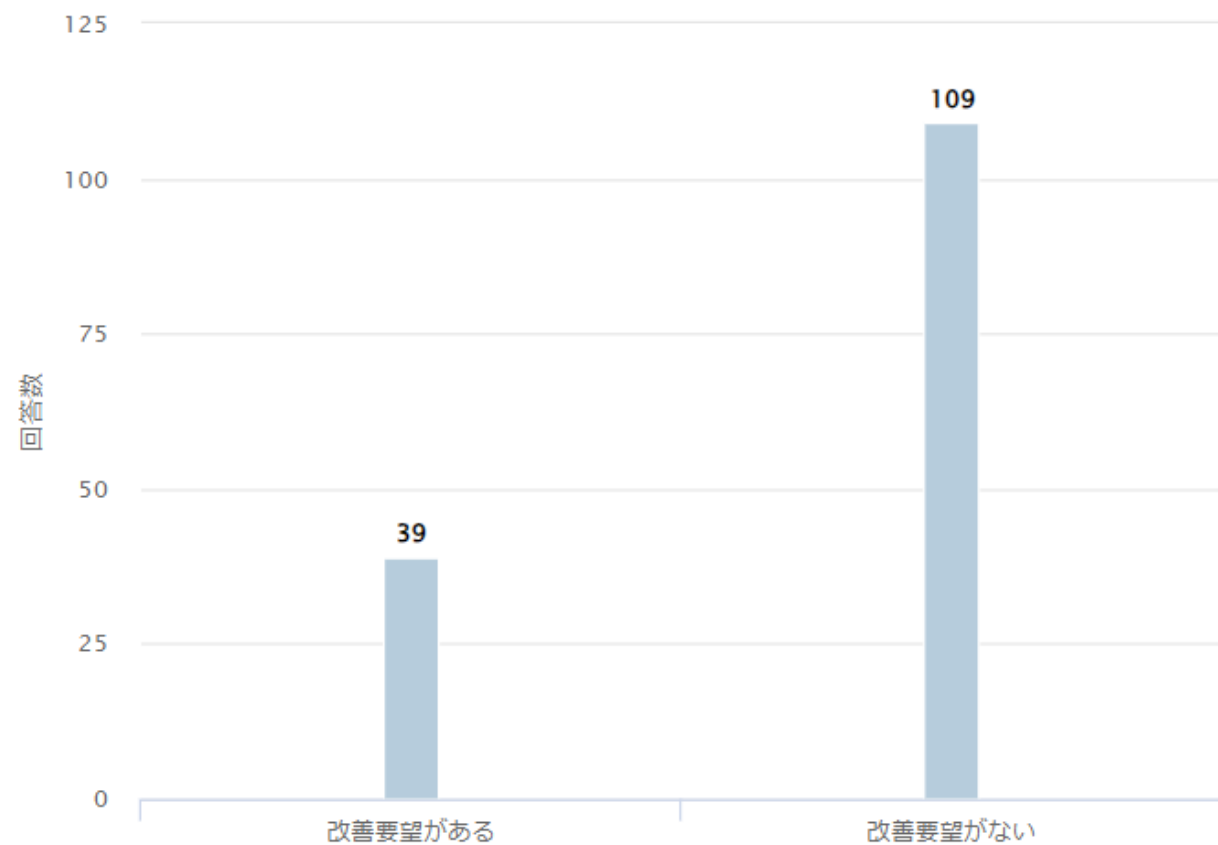


Q12 項目単一選択 成長機会や評価に対して、更に良くするための改善要望はありますか？



回答数【148】

回答項目	回答数	割合
改善要望がある	39	26.4%
改善要望がない	109	73.6%

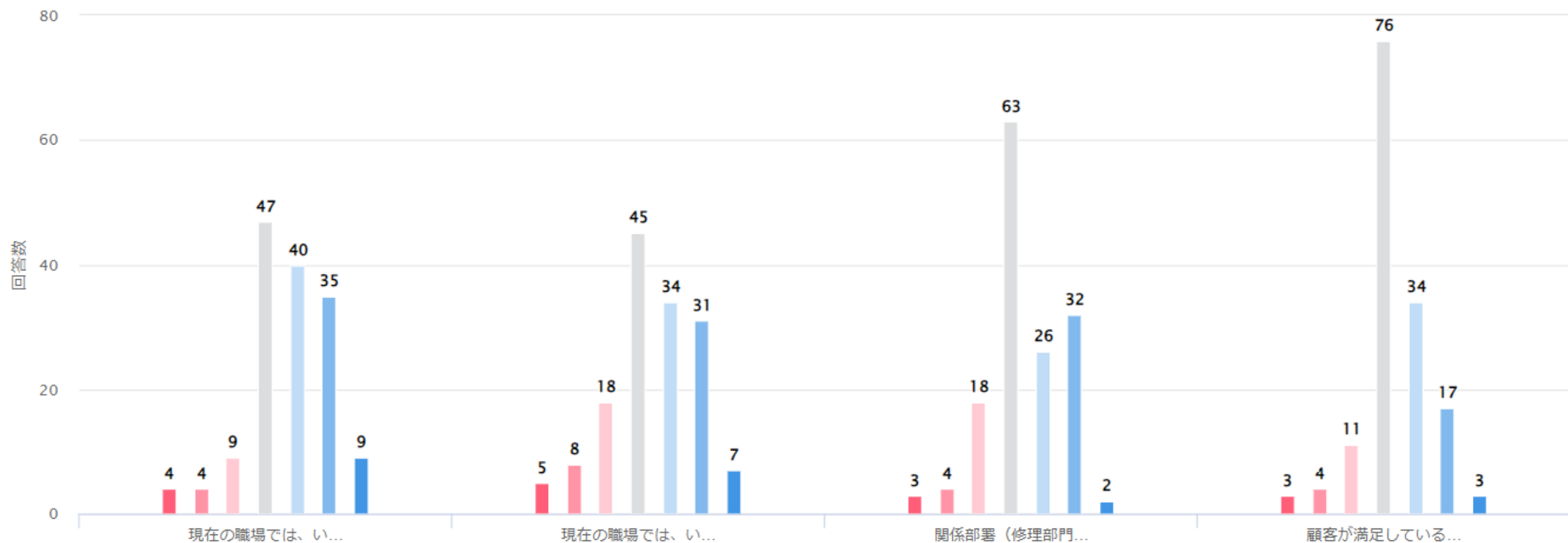


Q14 NPS®要因 「周囲との人間関係」について、あなたの考えに近いものを教えてください。



回答数【148】

	全く当てはまらない	当てはまらない	あまり当てはまらない	どちらとも言えない	やや当てはまる	当てはまる	とても当てはまる
現在の職場では、いい同僚に恵まれている	4	4	9	47	40	35	9
現在の職場では、いい上司に恵まれている	5	8	18	45	34	31	7
関係部署（修理部門・営業部門など）とは良好な関係である	3	4	18	63	26	32	2
顧客が満足しているとよく感じられる	3	4	11	76	34	17	3

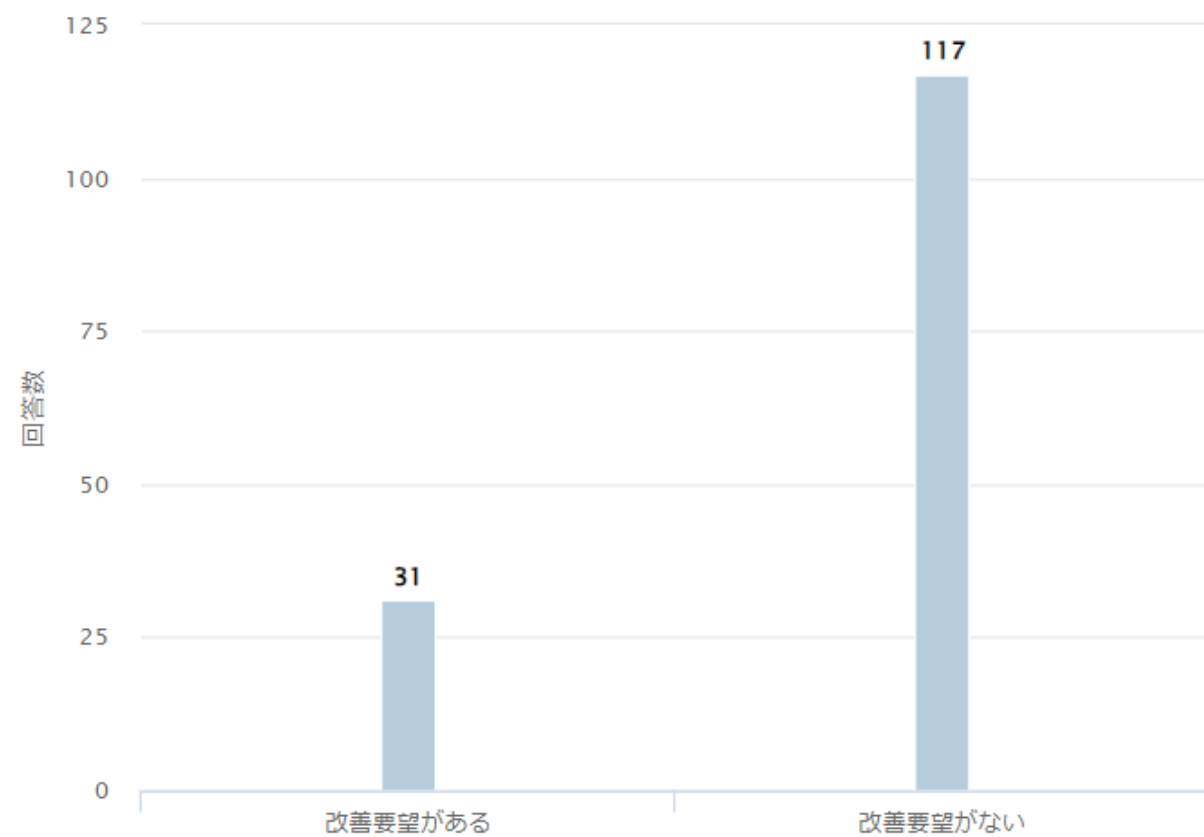


Q15 項目単一選択 周囲との人間関係に対して、更に良くするための改善要望はありますか？

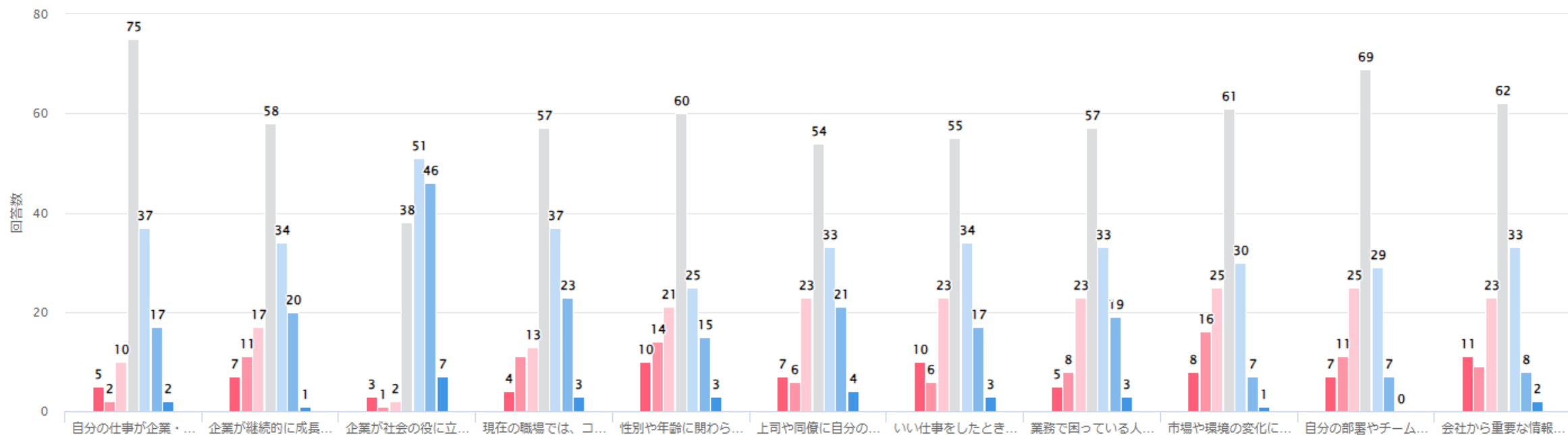


回答数【148】

回答項目	回答数	割合
改善要望がある	31	20.9%
改善要望がない	117	79.1%



	全く当てはまらない	当てはまらない	あまり当てはまらない	どちらとも言えない	やや当てはまる	当てはまる	とても当てはまる
自分の仕事が企業・職場ビジョンの達成につながっている	5	2	10	75	37	17	2
企業が継続的に成長していると感じる	7	11	17	58	34	20	1
企業が社会の役に立っていると感じる	3	1	2	38	51	46	7
現在の職場では、コンプライアンス（法令遵守）の風土があると感じる	4	11	13	57	37	23	3
性別や年齢に関わらず公平な職場である	10	14	21	60	25	15	3
上司や同僚に自分の意見や考えをしっかりと聞いてもらえる	7	6	23	54	33	21	4
いい仕事をしたときは、ほめられる	10	6	23	55	34	17	3
業務で困っている人を助ける雰囲気がある	5	8	23	57	33	19	3
市場や環境の変化に合わせて、柔軟に変わっていきける組織である	8	16	25	61	30	7	1
自分の部署やチームは、常に新しい考えを出したり、取り入れたりしている	7	11	25	69	29	7	0
会社から重要な情報がしっかりと共有されている	11	9	23	62	33	8	2

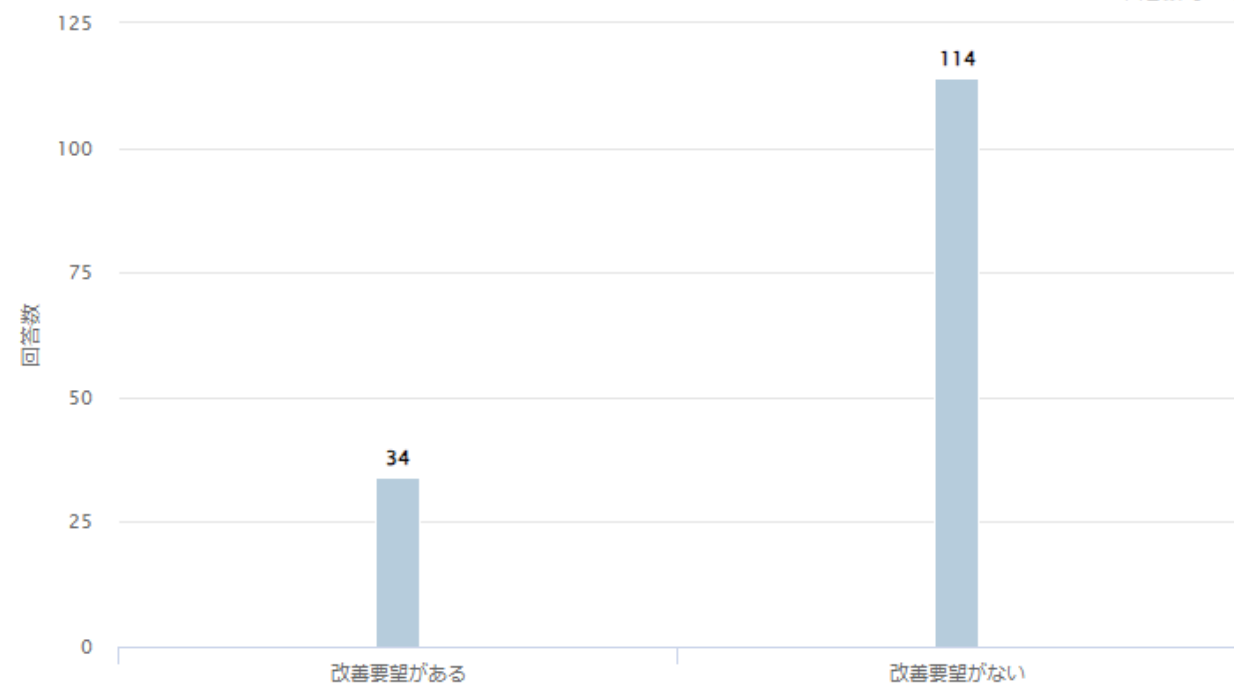


Q18 項目単一選択 会社や企業文化に対して、更に良くするための改善要望はありますか？

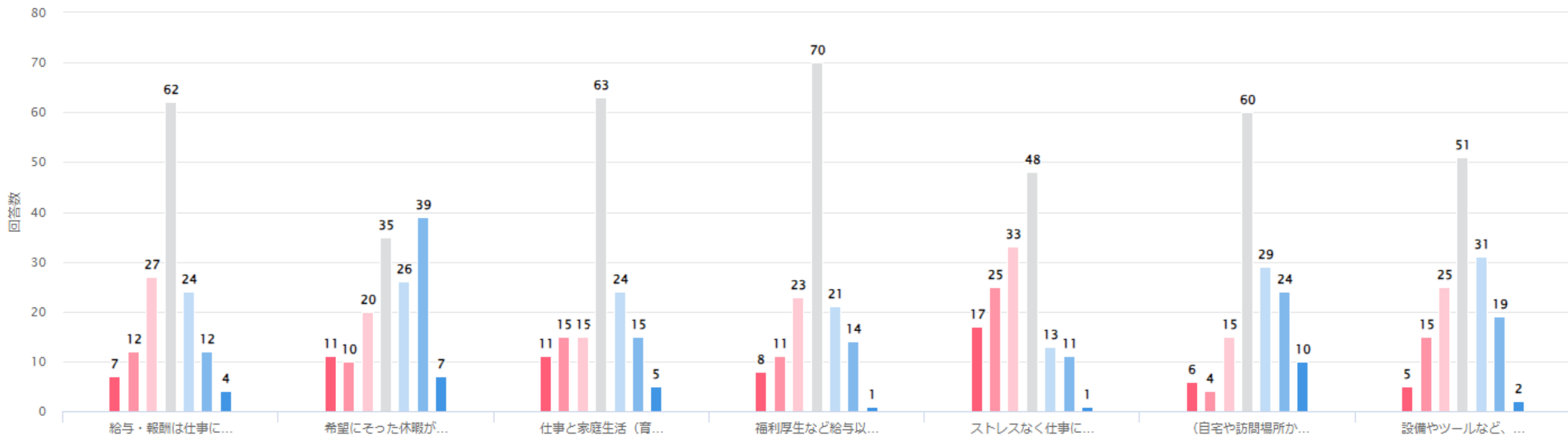


回答数【148】

回答項目	回答数	割合
改善要望がある	34	23%
改善要望がない	114	77%



	全く当てはまらない	当てはまらない	あまり当てはまらない	どちらとも言えない	やや当てはまる	当てはまる	とても当てはまる
給与・報酬は仕事に見合っている	7	12	27	62	24	12	4
希望にそった休暇が取得できている	11	10	20	35	26	39	7
仕事と家庭生活（育児・介護など）の両立についての制度が充実している	11	15	15	63	24	15	5
福利厚生など給与以外の手当・制度が十分である	8	11	23	70	21	14	1
ストレスなく仕事に取り組める職場環境である	17	25	33	48	13	11	1
（自宅や訪問場所から）アクセスしやすいオフィス立地である	6	4	15	60	29	24	10
設備やツールなど、仕事をするために必要な環境が整えられている	5	15	25	51	31	19	2

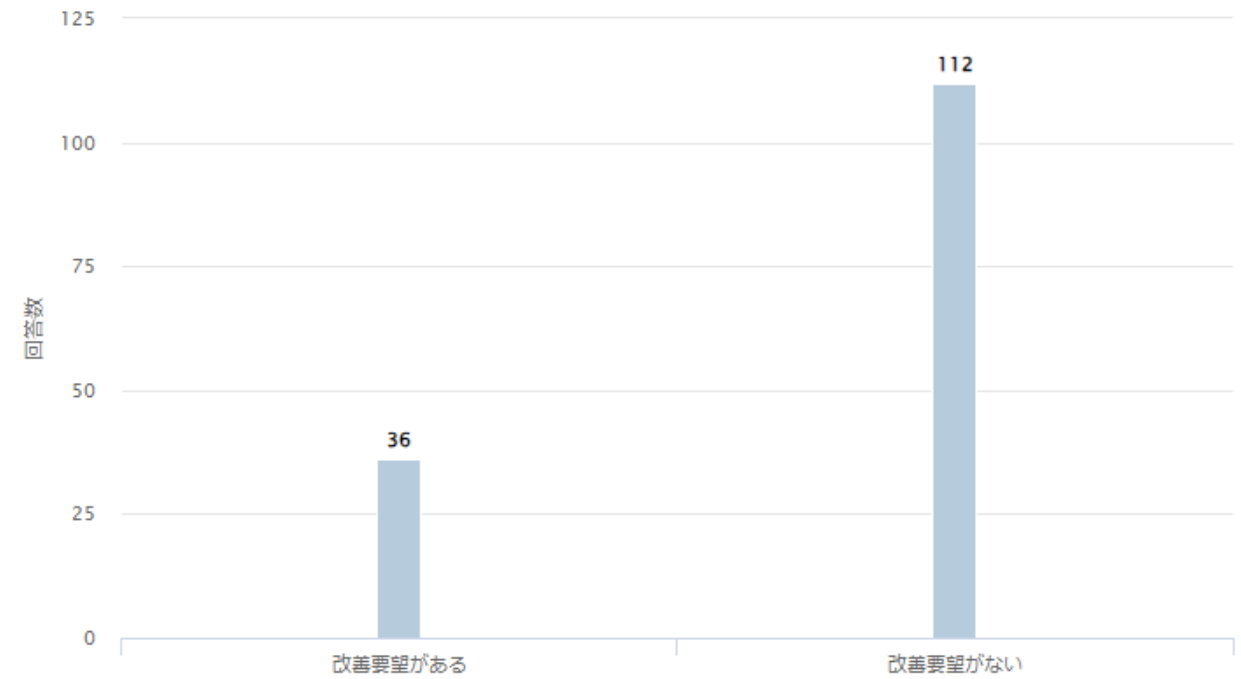


Q21 項目単一選択 職場環境や制度に対して、更に良くするための改善要望はありますか？



回答数【148】

回答項目	回答数	割合
改善要望がある	36	24.3%
改善要望がない	112	75.7%

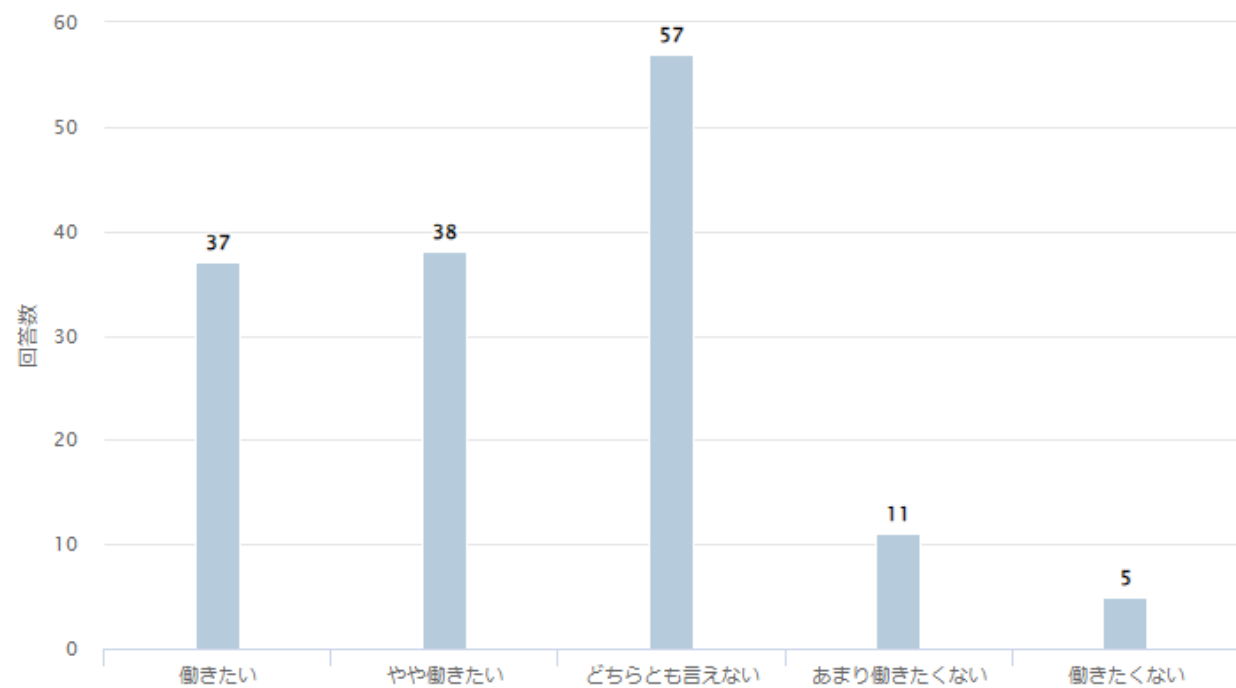


Q25 項目単一選択 あなたはこれからも今の職場で継続して働きたいと思いますか？

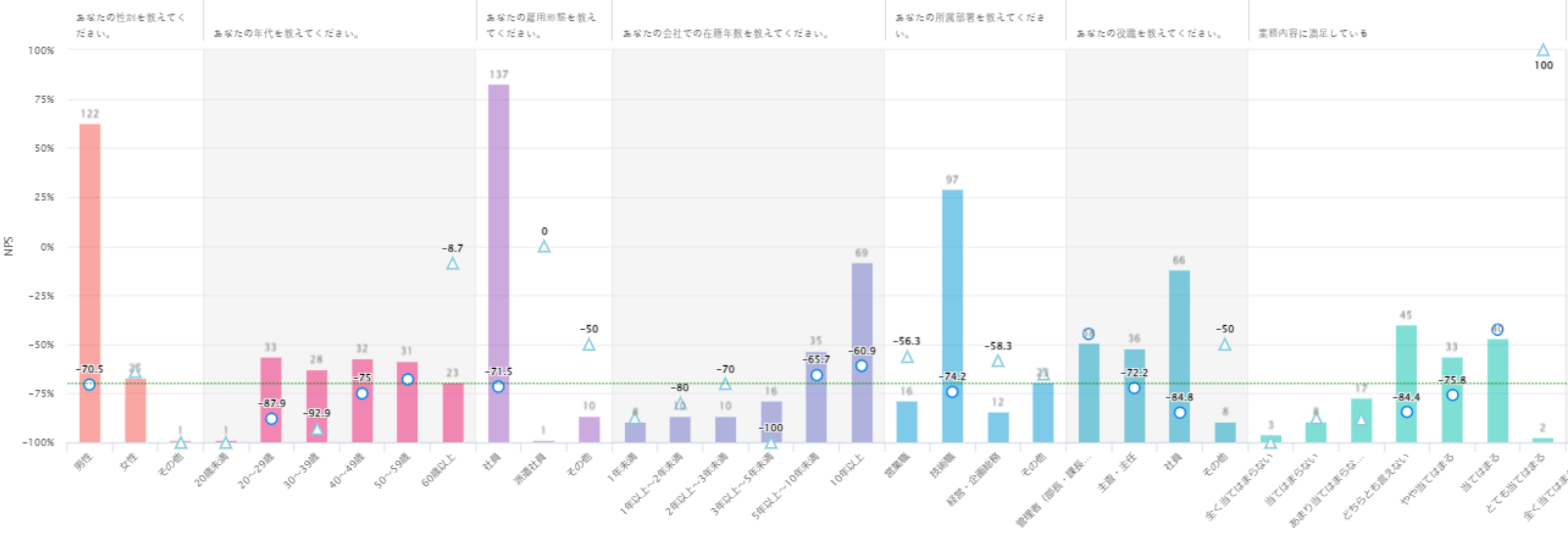


回答数【148】

回答項目	回答数	割合
働きたい	37	25%
やや働きたい	38	25.7%
どちらとも言えない	57	38.5%
あまり働きたくない	11	7.4%
働きたくない	5	3.4%



「ご自身の業務内容」について、あなたの考えに近いものを教えてください



■ 回答数 ● 属性別のNPS* ▲ 回答数が30件未満で参考値としてみるNPS - - 全体のNPS ①

※ データは2023年10月時点の調査結果です。

ご自身の業務に対して、更に良くするための改善要望はありますか？

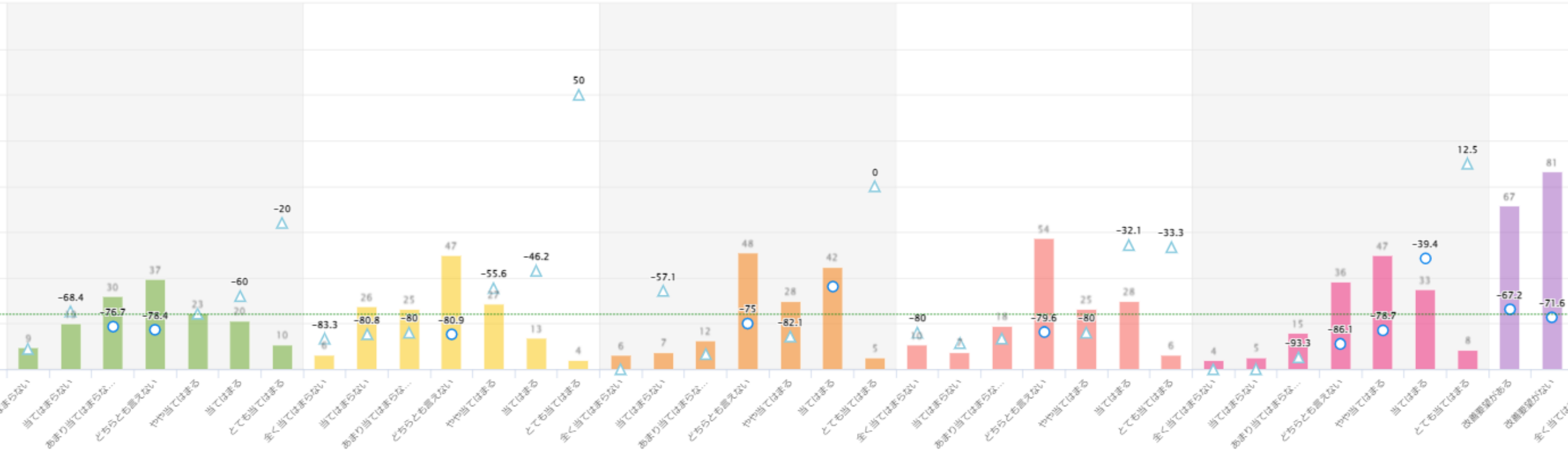
業務時間は適切である

仕事量が適切である

自身の仕事の役割が明確である

仕事を進める上で必要な裁量・権限がある

仕事に対してやりがいがある



■ 回答数 ● 属性別のNPS* ▲ 回答数が30件未満で参考値としてみるNPS - - 全体のNPS ⓘ

※ グラフをクリックするとNPSと回答数の表示を切り替えられます。

ご自身の業務に対して、更に良くするための改善要望はありますか？

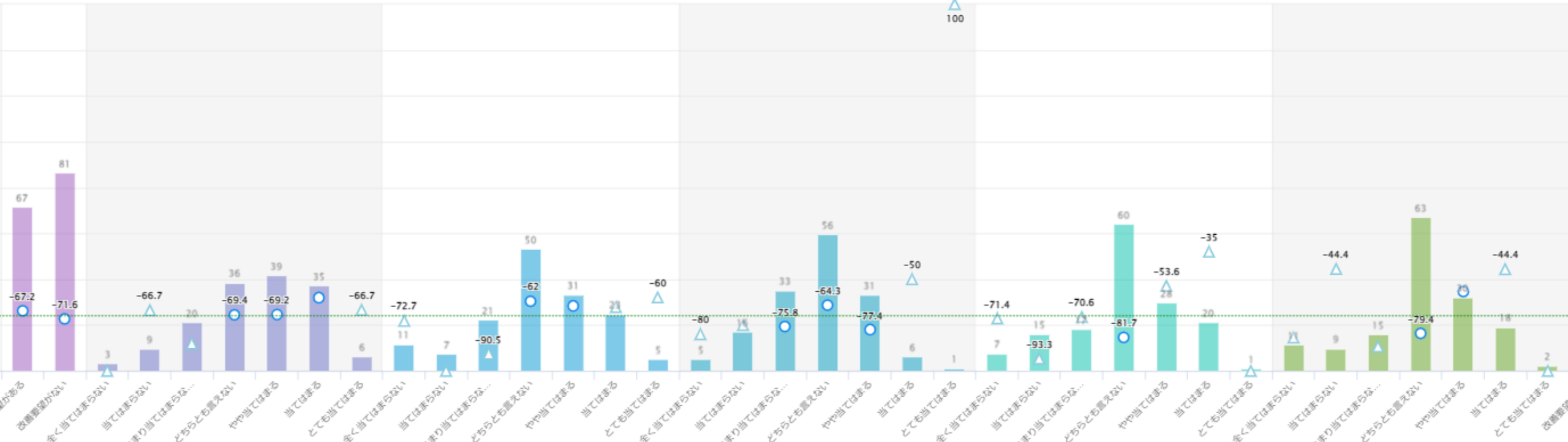
「ご自身の成長機会や評価」について、あなたの考えに近いものを教えてください。

上司や同僚から自分の仕事に対して過度にアドバイス・サポートをもらえる

将来に向けて自分のキャリアを形成するために必要な環境が整備されている

仕事の成果を公平に評価されている

自分の努力や成果を考えれば、適切な昇進がとまっている



100

改善要望

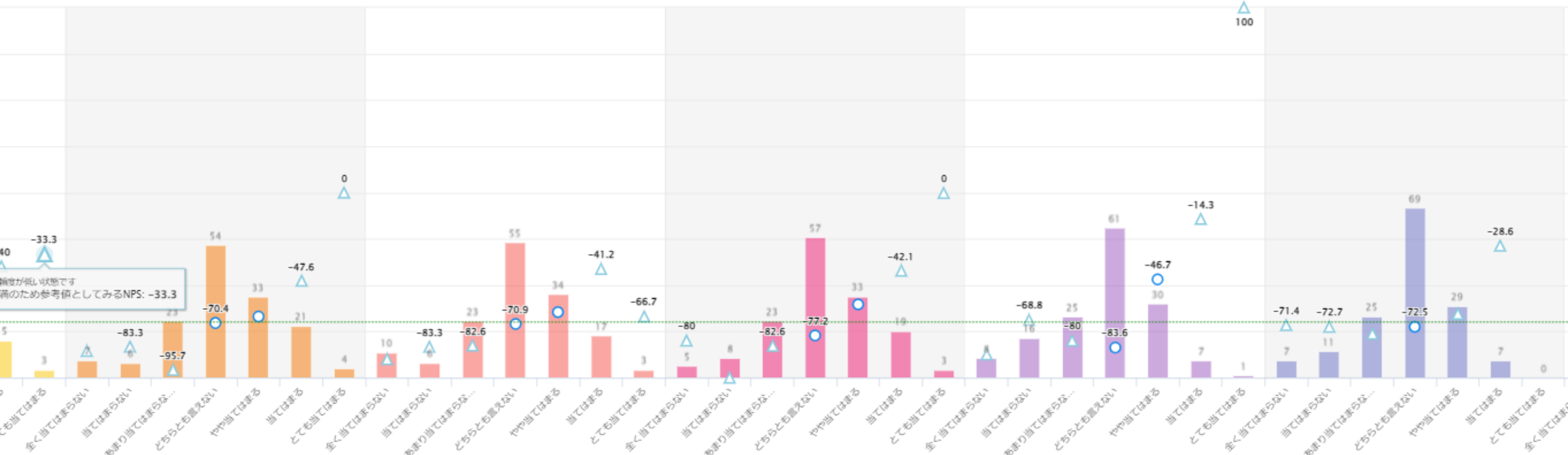
上司や同僚に自分の意見や考えをしっかりと聞いてもらえる

いい仕事をしたときは、ほめられる

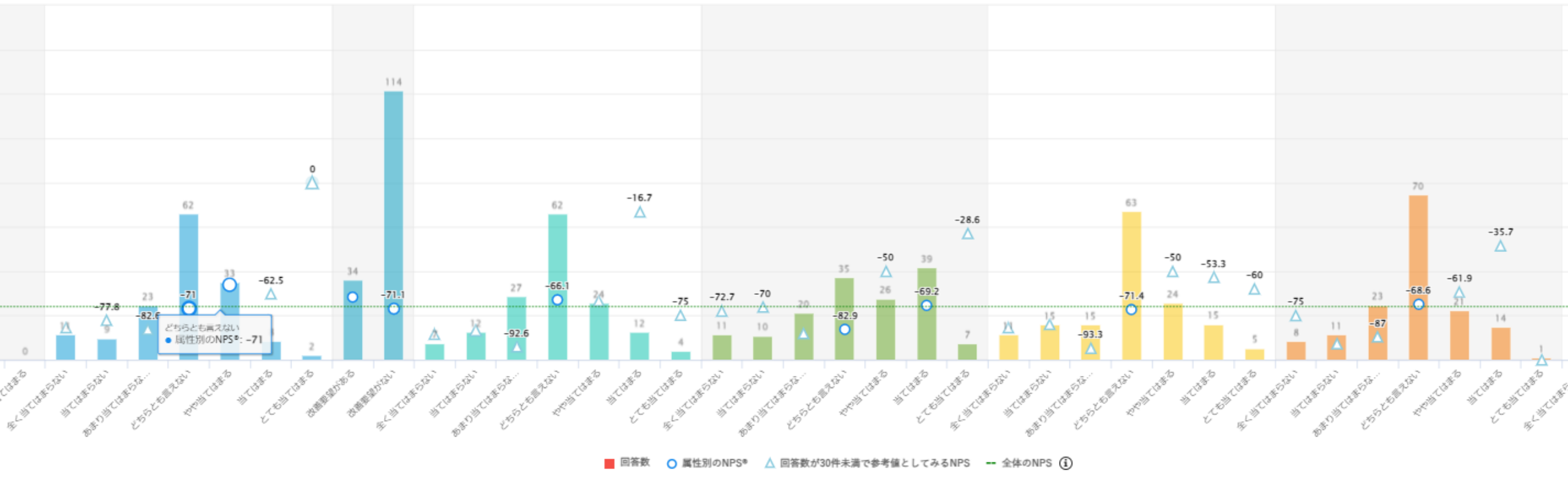
業務で困っている人を助ける雰囲気がある

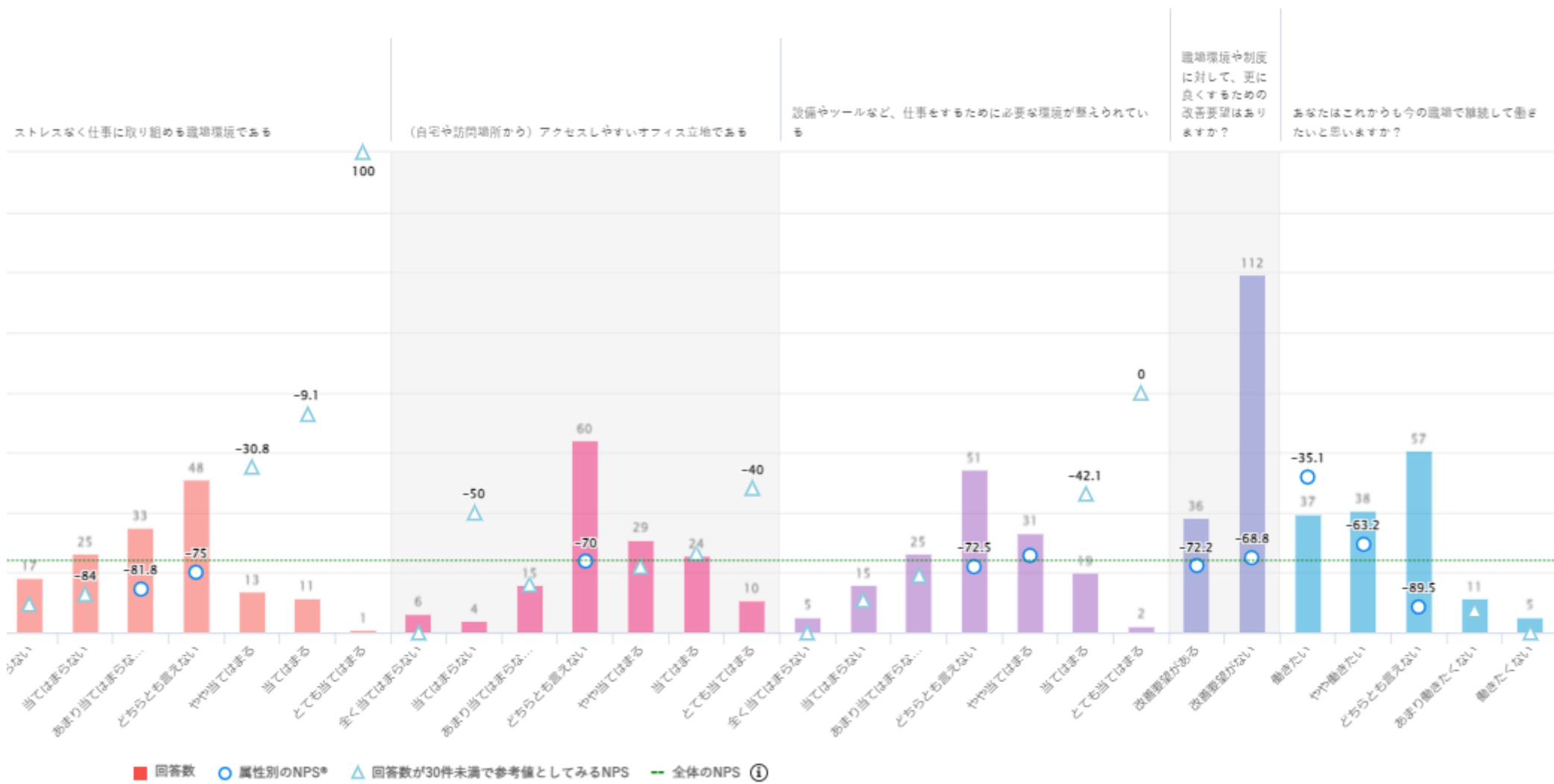
市場や環境の変化に合わせて、柔軟に変わっていく組織である

自分の部署やチームは、常に新しい考えを出したり、取り入れられている



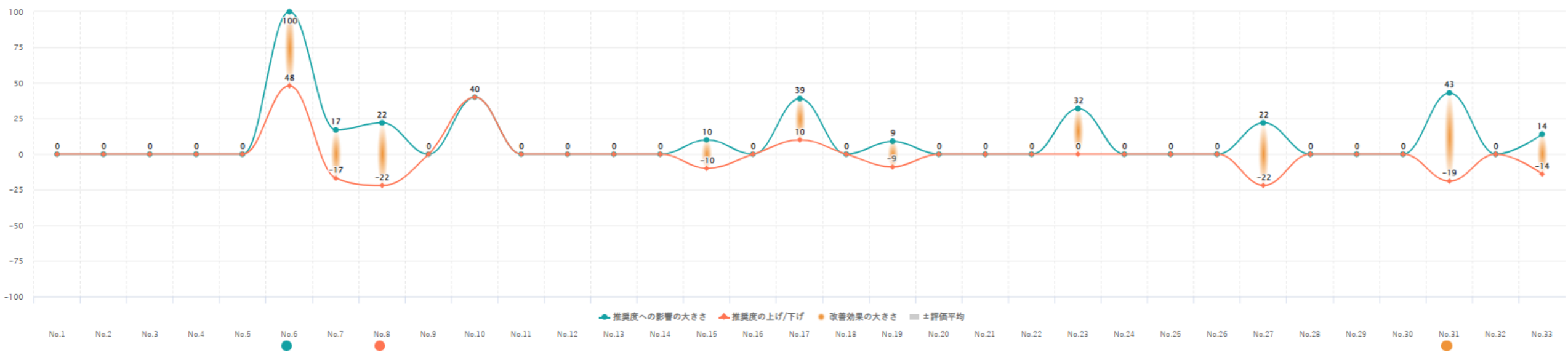
<p>会社から重要な情報がしっかりと共有されている</p>	<p>「職場環境や制度」について、あなたの考えに近いものを教えてください。</p> <p>会社や企業文化に対して、更に良くするための改善要望はありますか？</p>	<p>給与・報酬は仕事に見合っている</p>	<p>希望にあった休暇が取得できている</p>	<p>仕事と家庭生活（育児・介護など）の両立についての制度が充実している</p>	<p>福利厚生など給与以外の手当・制度が十分である</p>
-------------------------------	---	------------------------	-------------------------	--	-------------------------------





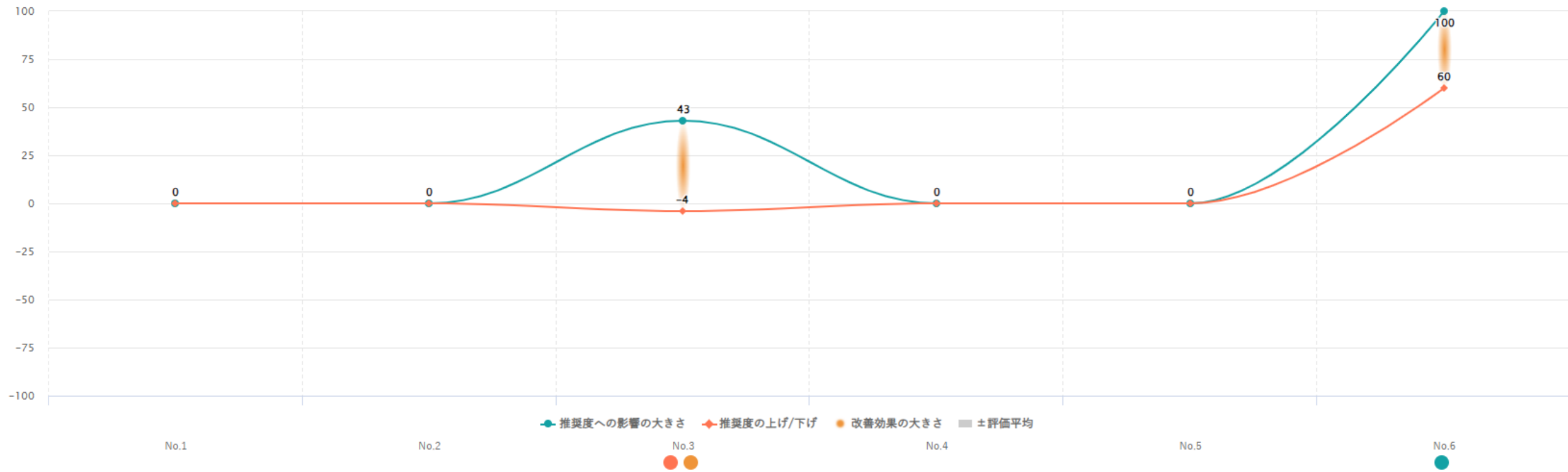
※ グラフをクリックするとNPSと回答数の表示を切り替えられます。

ジャーニーマップ



No.	項目	改善目標の CSVデータをダウンロード	推奨度への影響の大きさ		推奨度の上げ/下げ			改善効果の大きさ	±評価平均		
			%	スコア	%	スコア	%		スコア	%	スコア
No.1	業務内容に満足している		0	0	0	0	0	0	-0.28	0.8	
No.2	業務時間は適切である		0	0	0	0	0	0	-0.64	0.63	
No.3	仕事量が適切である		0	0	0	0	0	0	-0.64	0.44	
No.4	自身の仕事の役割が明確である		0	0	0	0	0	0	-0.3	0.86	
No.5	仕事を進める上で必要な数量・権限がある		0	0	0	0	0	0	-0.42	0.67	
No.6	仕事に対してやりがいがある	推奨度への影響の大きさ	100	-0.35	1.01	0.66	48	-52	-0.25	0.93	
No.7	上司や同僚から自分の仕事に対して適度にアドバイス・サポートをもらえる		17	-0.23	0	-0.23	-17	-34	-0.32	0.86	
No.8	自身が成長するのに必要な研修を受ける機会がある	推奨度の上げ/下げ	22	-0.29	0	-0.29	-22	-43	-0.46	0.62	
No.9	将来に向けて自分のキャリアを形成するために必要な環境が整備されている		0	0	0	0	0	0	-0.54	0.31	
No.10	仕事の成果を公平に評価されている		40	0	0.54	0.54	40	0	-0.46	0.48	
No.11	自分の努力や成果を考えれば、適切な昇進ができています		0	0	0	0	0	0	-0.45	0.49	
No.12	現在の職場では、いい同僚に恵まれている		0	0	0	0	0	0	-0.2	0.93	
No.13	現在の職場では、いい上司に恵まれている		0	0	0	0	0	0	-0.33	0.79	
No.14	関係部署（修理部門・営業部門など）とは良好な関係である		0	0	0	0	0	0	-0.24	0.65	
No.15	顧客が満足しているとよく感じられる		10	-0.13	0	-0.13	-10	-19	-0.19	0.52	
No.16	自分の仕事企業が企業・職場ビジョンの達成につながっている		0	0	0	0	0	0	-0.2	0.52	
No.17	企業が継続的に成長していると感じる		39	-0.2	0.33	0.13	10	-29	-0.41	0.52	
No.18	企業が社会の役に立っていると感じる		0	0	0	0	0	0	-0.09	1.11	
No.19	現在の職場では、コンプライアンス（法令遵守）の風士があると感じる		9	-0.13	0	-0.13	-9	-19	-0.32	0.62	
No.20	性別や年齢に関わらず公平な職場である		0	0	0	0	0	0	-0.53	0.43	
No.21	上司や同僚に自分の意見や考えをしっかりと聞いてもらえる		0	0	0	0	0	0	-0.38	0.59	
No.22	いい仕事をしたときは、ほめられる		0	0	0	0	0	0	-0.44	0.52	
No.23	業務で困っている人を助ける雰囲気がある		32	-0.22	0.22	-0.01	0	-33	-0.36	0.54	
No.24	市場や環境の変化に合わせて、柔軟に変わっていきける組織である		0	0	0	0	0	0	-0.55	0.32	
No.25	自分の部署やチームは、常に新しい考えを出したり、取り入れたりしている		0	0	0	0	0	0	-0.46	0.29	
No.26	会社から重要な情報がしっかりと共有されている		0	0	0	0	0	0	-0.5	0.37	
No.27	給与・報酬は仕事に見合っている		22	-0.29	0	-0.29	-22	-43	-0.49	0.41	
No.28	希望にそった休暇が取得できている		0	0	0	0	0	0	-0.49	0.84	
No.29	仕事と家庭生活（育児・介護など）の両立についての制度が充実している		0	0	0	0	0	0	-0.53	0.47	
No.30	福利厚生など給与以外の手当・制度が十分である		0	0	0	0	0	0	-0.47	0.35	
No.31	ストレスなく仕事に取り組める職場環境である	改善効果の大きさ	43	-0.42	0.16	-0.26	-19	-62	-0.91	0.26	
No.32	（自宅や訪問場所から）アクセスしやすいオフィス立地である		0	0	0	0	0	0	-0.28	0.72	
No.33	設備やツールなど、仕事をするために必要な環境が整えられている		14	-0.19	0	-0.19	-14	-28	-0.47	0.51	

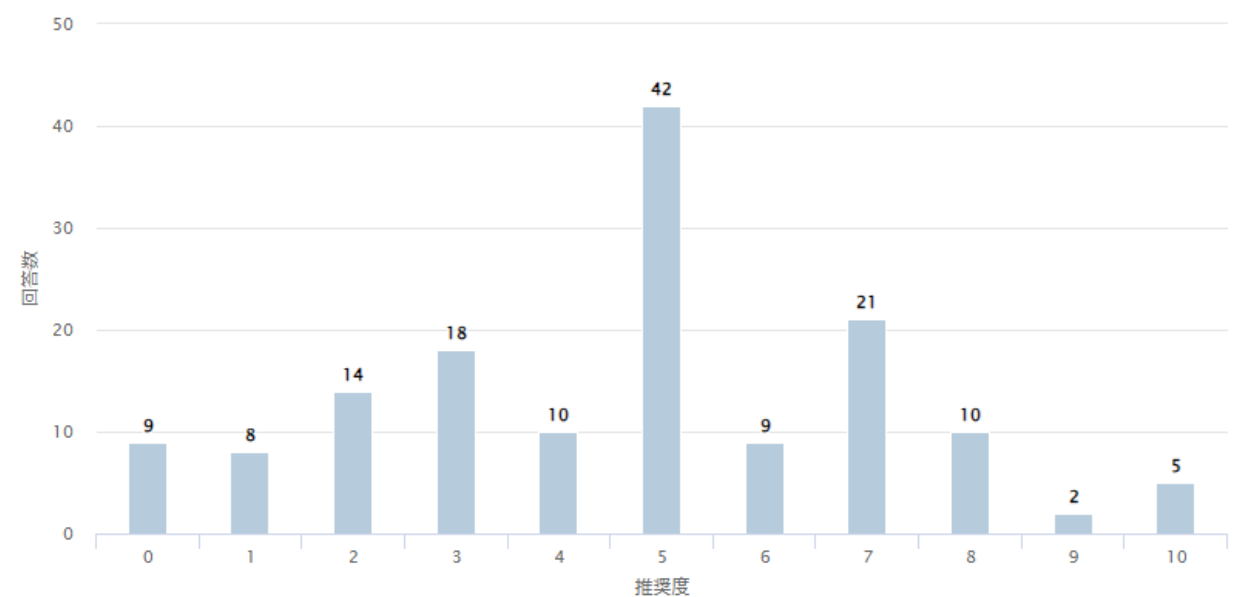
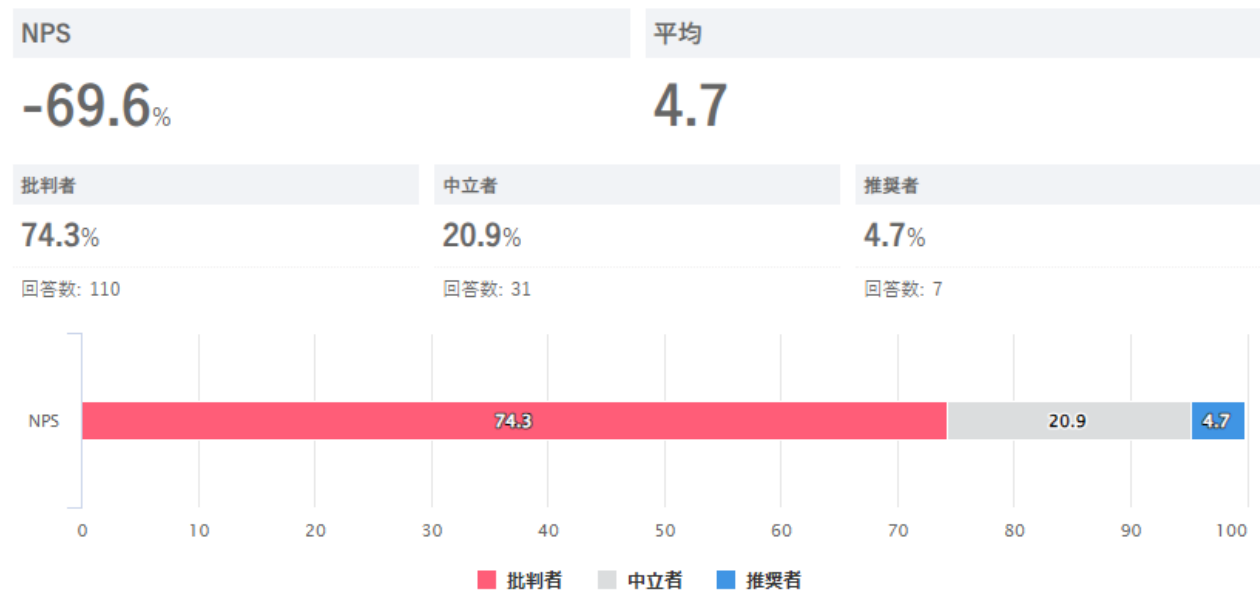
• 「ご自身の業務内容」について、あなたの考えに近いものを教えてください。



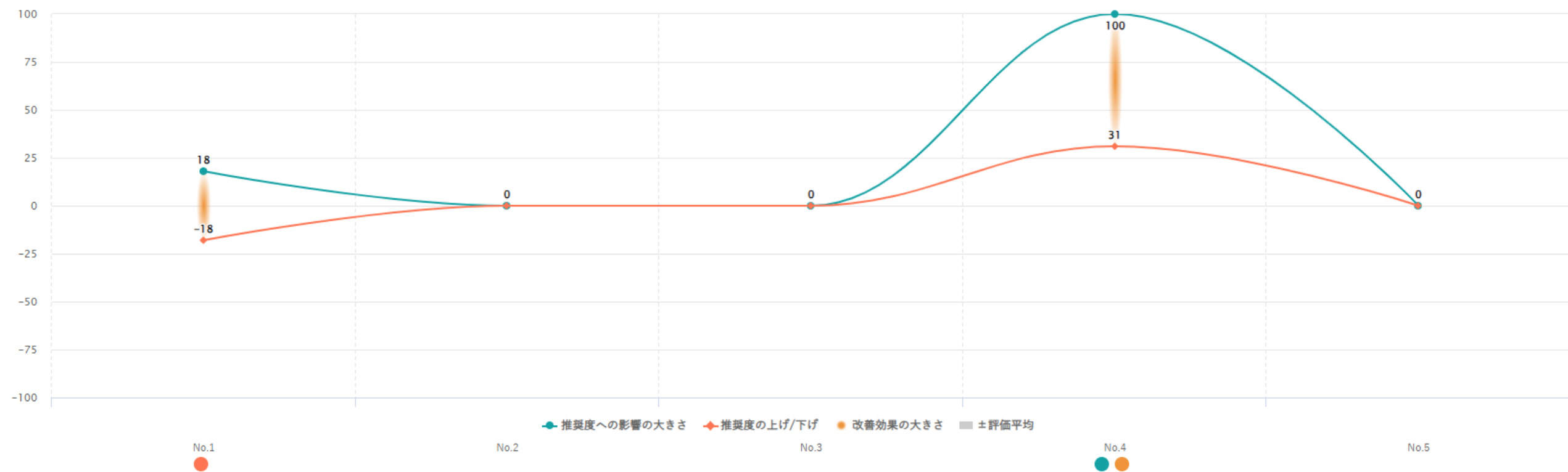
	実験把握の CSVデータをダウンロード	推奨度への影響の大きさ		推奨度の上げ/下げ				改善効果の大きさ	±評価平均	
		💔💔	💔	💔	💔-💔	💔	💔		💔	💔
No.1 業務内容に満足している		0	0	0		0	0	0	-0.28	0.8
No.2 業務時間は適切である		0	0	0		0	0	0	-0.64	0.63
No.3 仕事量が適切である	推奨度の上げ/下げ 改善効果の大きさ	43	-0.32	0.27	-0.05		-4	-46	-0.64	0.44
No.4 自身の仕事の役割が明確である		0	0	0		0	0	0	-0.3	0.86
No.5 仕事を進める上で必要な裁量・権限がある		0	0	0		0	0	0	-0.42	0.67
No.6 仕事に対してやりがいがある	推奨度への影響の大きさ	100	-0.28	1.11		0.83	60	-40	-0.25	0.93

上記の分析は、各項目に対するプラス評価またはマイナス評価が5件以上であった項目に対して行われています。

NPS®詳細



- 「ご自身の成長機会や評価」について、あなたの考えに近いものを教えてください。

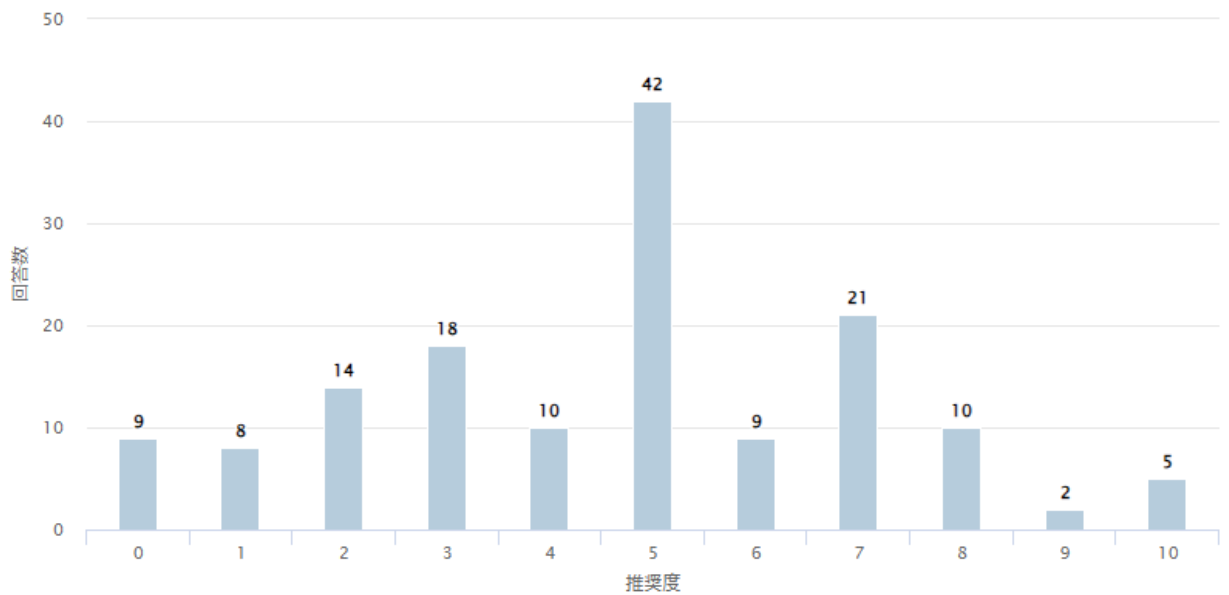
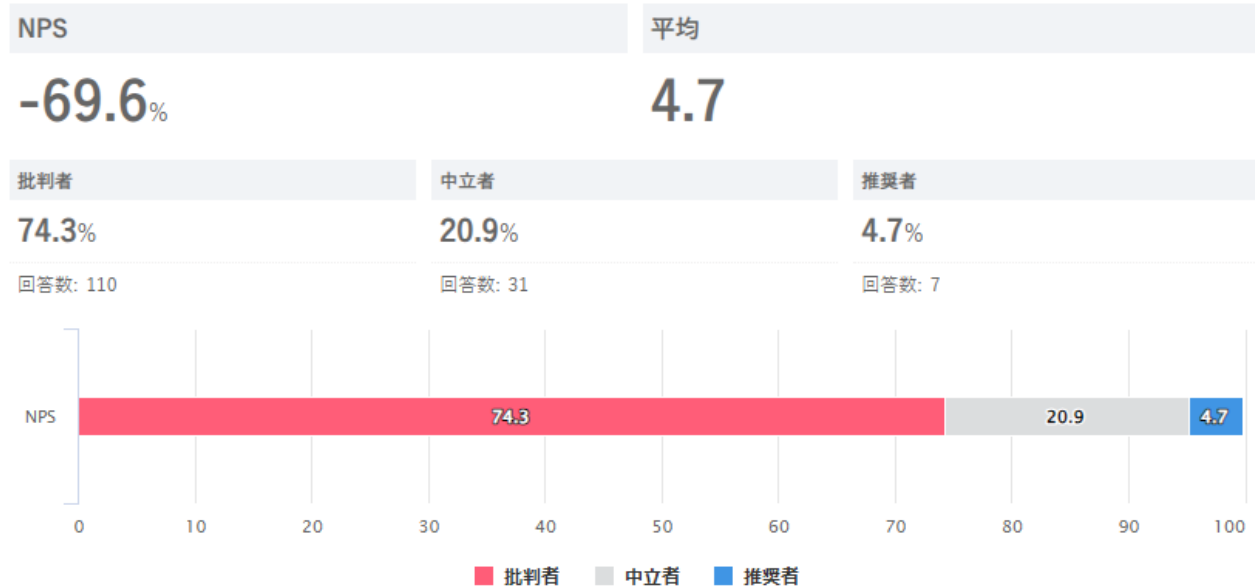


実施結果の
CSVデータをダウンロード

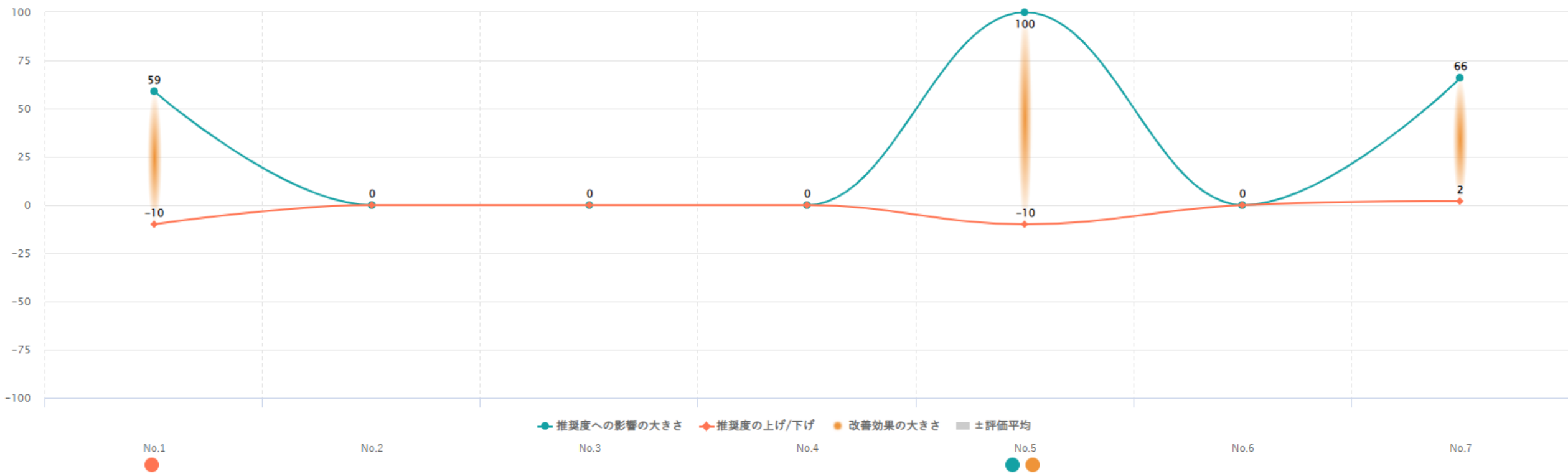
	推奨度への影響の大きさ	推奨度の上げ/下げ				改善効果の大きさ	±評価平均	
		💔💔	💔	💓	💔-💓		💔	💓
No.1 上司や同僚から自分の仕事に対して適度にアドバイス・サポートをもらえる	18	-0.17	0	-0.17	-18	-36	-0.32	0.86
No.2 自身が成長するのに必要な研修を受ける機会がある	0	0	0	0	0	0	-0.46	0.62
No.3 将来に向けて自分のキャリアを形成するために必要な環境が整備されている	0	0	0	0	0	0	-0.54	0.31
No.4 仕事の成果を公平に評価されている	100	-0.32	0.6	0.28	31	-69	-0.46	0.48
No.5 自分の努力や成果を考えれば、適切な昇進ができています	0	0	0	0	0	0	-0.45	0.49

上記の分析は、各項目に対するプラス評価またはマイナス評価が5件以上であった項目に対して行われています。

NPS®詳細



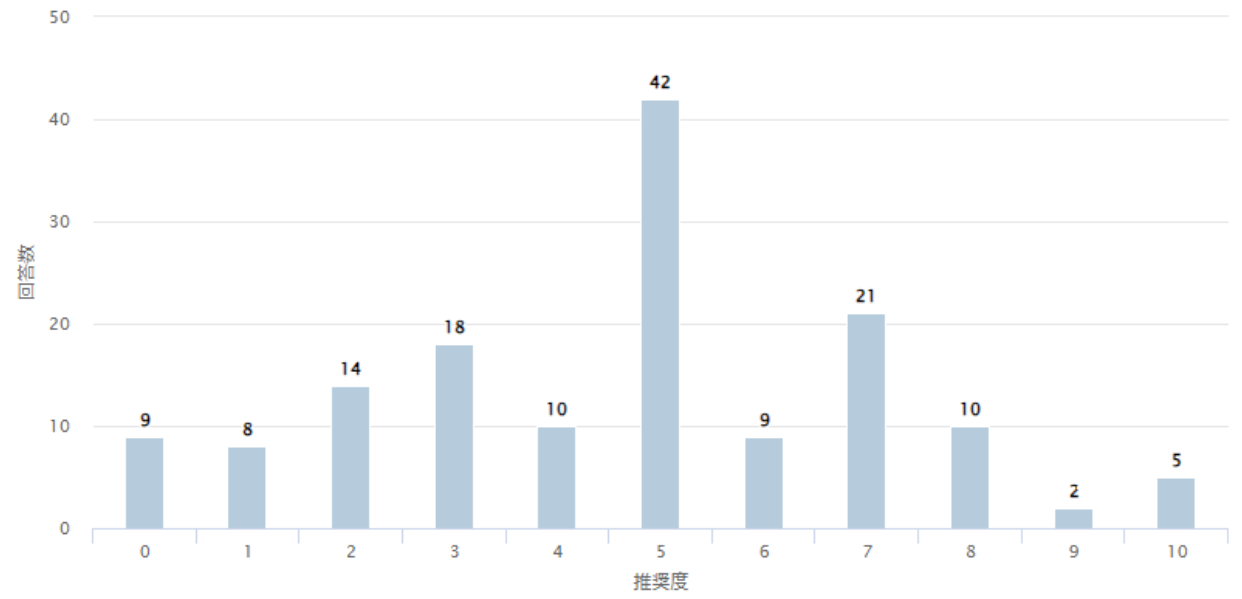
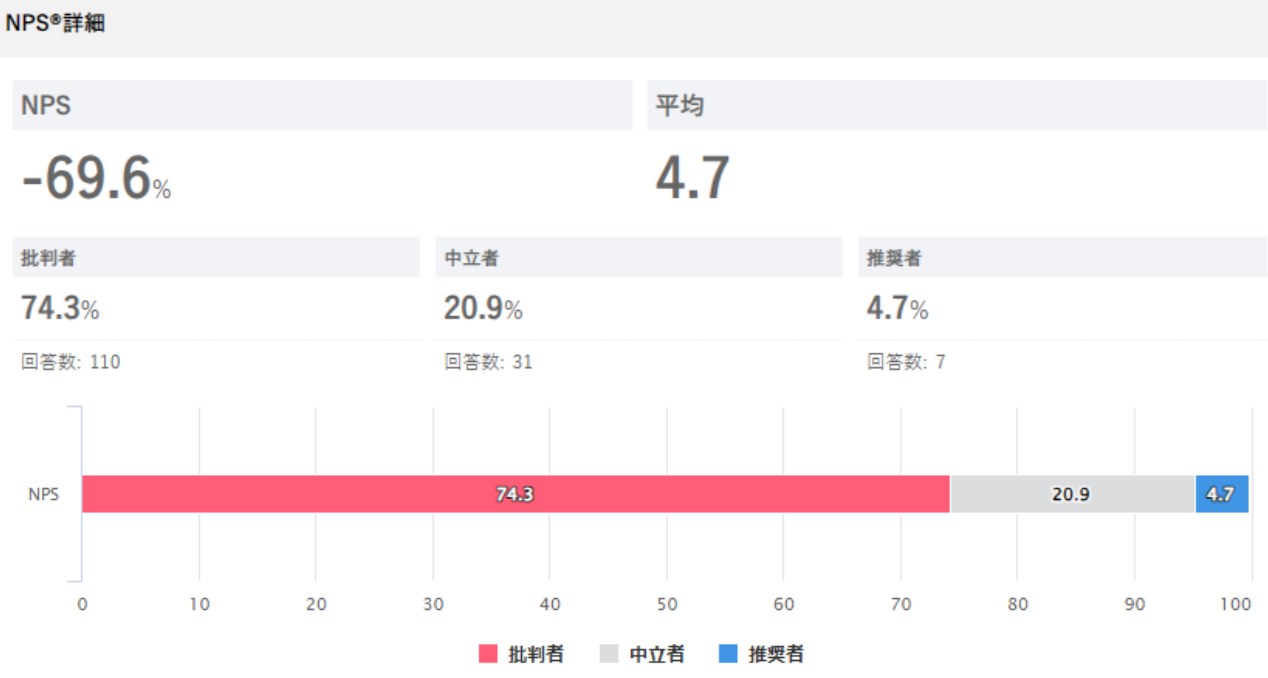
• 「職場環境や制度」について、あなたの考えに近いものを教えてください。



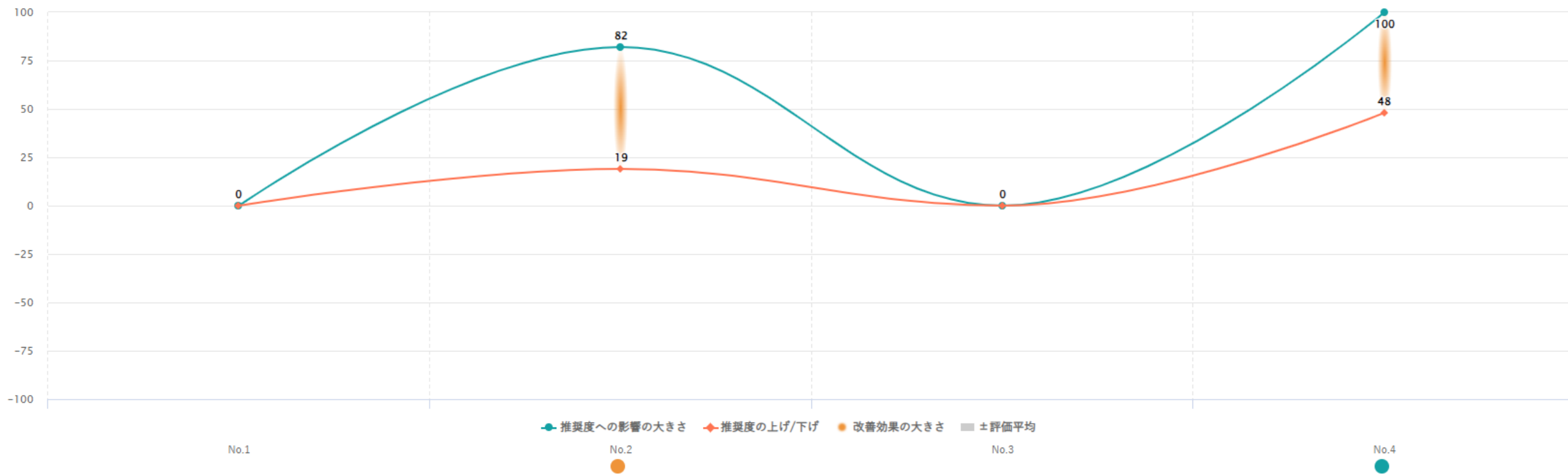
実態把握の
CSVデータダウンロード

	推奨度への影響の大きさ	推奨度の上げ/下げ				改善効果の大きさ	±評価平均	
		💔💔	💔	💓	💔-💓		💔	💓
No.1 給与・報酬は仕事に見合っている	59	-0.24	0.17	-0.07	-10	-69	-0.49	0.41
No.2 希望にそった休暇が取得できている	0	0	0	0	0	0	-0.49	0.84
No.3 仕事と家庭生活（育児・介護など）の両立についての制度が充実している	0	0	0	0	0	0	-0.53	0.47
No.4 福利厚生など給与以外の手当・制度が十分である	0	0	0	0	0	0	-0.47	0.35
No.5 ストレスなく仕事に取り組める職場環境である	100	-0.38	0.31	-0.07	-10	-110	-0.91	0.26
No.6 （自宅や訪問場所から）アクセスしやすいオフィス立地である	0	0	0	0	0	0	-0.28	0.72
No.7 設備やツールなど、仕事をするために必要な環境が整えられている	66	-0.22	0.24	0.01	2	-64	-0.47	0.51

上記の分析は、各項目に対するプラス評価またはマイナス評価が5件以上であった項目に対して行われています。



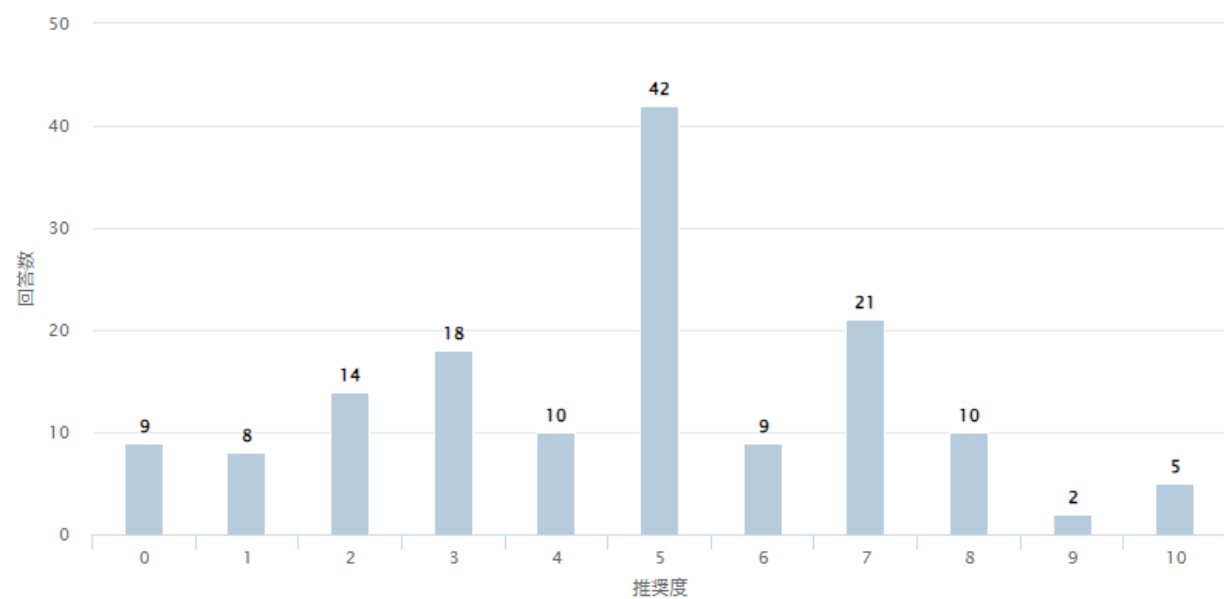
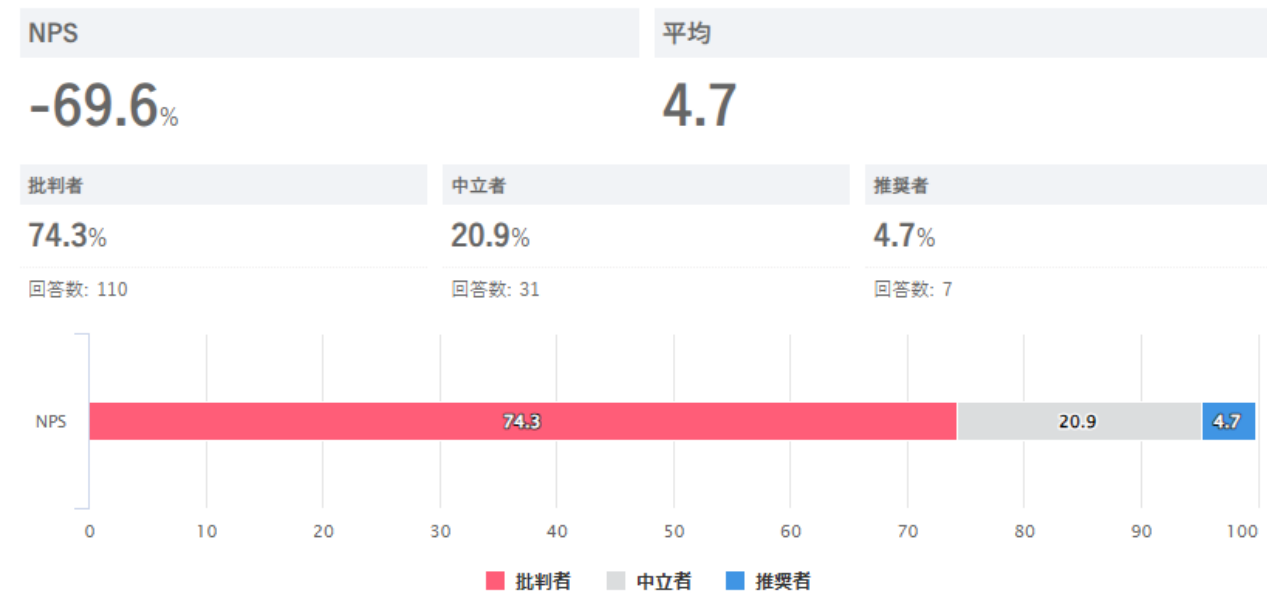
- 「周囲との人間関係」について、あなたの考えに近いものを教えてください。



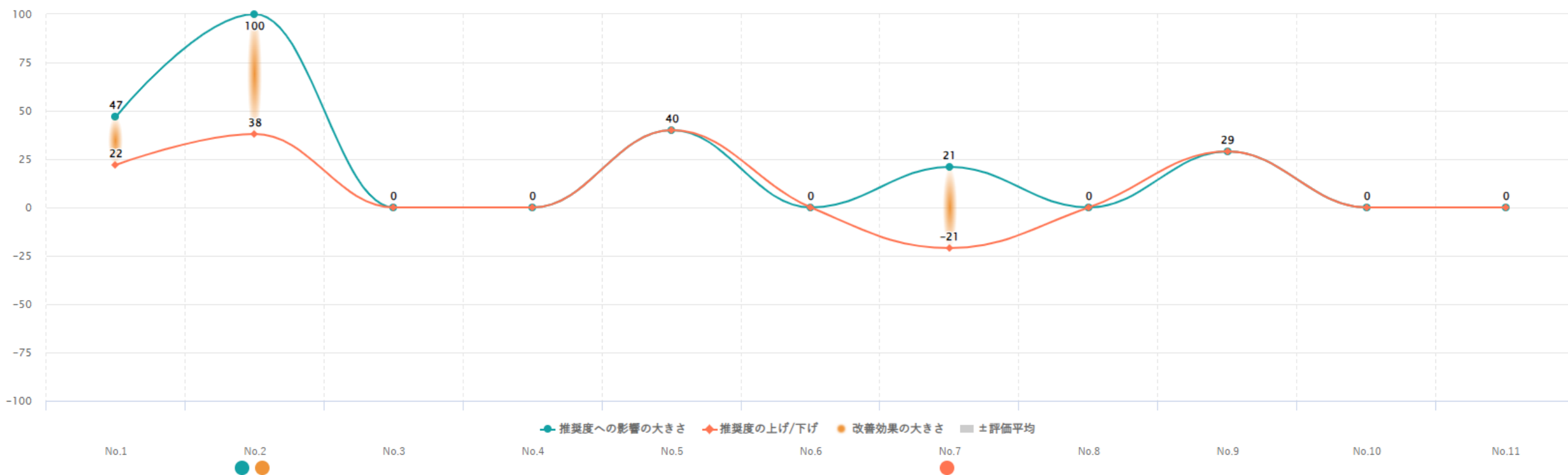
	実験結果の CSVデータをダウンロード	推奨度への影響の大きさ		推奨度の上げ/下げ				改善効果の大きさ	±評価平均	
		💔💔		💔	♥	💔-♥			💔	♥
No.1 現在の職場では、いい同僚に恵まれている		0		0	0		0	0	-0.2	0.93
No.2 現在の職場では、いい上司に恵まれている	改善効果の大きさ	82		-0.22	0.35		0.13	19	-0.33	0.79
No.3 関係部署（修理部門・営業部門など）とは良好な関係である		0		0	0		0	0	-0.24	0.65
No.4 顧客が満足しているとよく感じられる	推奨度への影響の大きさ	100		-0.18	0.51		0.33	48	-0.19	0.52

上記の分析は、各項目に対するプラス評価またはマイナス評価が5件以上であった項目に対して行われています。

NPS®詳細



• 「会社や企業風土」について、あなたの考えに近いものを教えてください。



回答履歴の CSVデータをダウンロード

項目	推奨度への影響の大きさ		推奨度の上げ/下げ				改善効果の大きさ	±評価平均	
	↑	↓	↑	↓	↑	↓		↑	↓
No.1 自分の仕事が企業・職場ビジョンの達成につながっている	47		-0.09	0.25	0.16	22	-25	-0.2	0.52
No.2 企業が継続的に成長していると感じる	100		-0.23	0.51	0.28	38	-62	-0.41	0.52
No.3 企業が社会の役に立っていると感じる	0		0	0	0	0	0	-0.09	1.11
No.4 現在の職場では、コンプライアンス（法令遵守）の風土があると感じる	0		0	0	0	0	0	-0.32	0.62
No.5 性別や年齢に関わらず公平な職場である	40		0	0.3	0.3	40	0	-0.53	0.43
No.6 上司や同僚に自分の意見や考えをしっかりと聞いてもらえる	0		0	0	0	0	0	-0.38	0.59
No.7 いい仕事をしたときは、ほめられる	21		-0.15	0	-0.15	-21	-41	-0.44	0.52
No.8 業務で困っている人を助ける雰囲気がある	0		0	0	0	0	0	-0.36	0.54
No.9 市場や環境の変化に合わせて、柔軟に変わっていきける組織である	29		0	0.21	0.21	29	0	-0.55	0.32
No.10 自分の部署やチームは、常に新しい考えを出したり、取り入れたりしている	0		0	0	0	0	0	-0.46	0.29
No.11 会社から重要な情報がしっかりと共有されている	0		0	0	0	0	0	-0.5	0.37

上記の分析は、各項目に対するプラス評価またはマイナス評価が5件以上であった項目に対して行われています。

NPS*詳細

